



Rapport de gestion 2018

Rapport de gestion 2018



Romeo Lacher, président du Conseil d'administration, Jos Dijsselhof, CEO

Chère lectrice, cher lecteur,

2018 a constitué une année d'exception pour SIX: après dix ans d'existence, la société a marqué un tournant décisif, son Conseil d'administration exécutant une réorientation stratégique et organisationnelle ainsi qu'une réévaluation critique des prestations de service. Romeo Lacher, président du Conseil d'administration, et Jos Dijsselhof, CEO, expliquent dans une interview les raisons motivant la transformation de la société en cette période turbulente: quel en a été l'impact sur SIX et quels en sont les objectifs.

Numérisation, reconnaissance de l'équivalence ou pression concurrentielle ont été autant de défis de taille pesant sur l'infrastructure des marchés financiers en 2018. Pourquoi le Conseil d'administration a-t-il choisi d'imposer encore une transformation de plus à l'entreprise?

Romeo Lacher Non seulement l'environnement, mais aussi les exigences à l'égard des prestations de SIX ont profondément changé en peu de temps. Nos clients font face à des pressions considérables tant sur le plan économique que réglementaire, et ils cherchent donc de plus en plus des possibilités d'externaliser certaines activités et tâches. En nous concentrant sur notre cœur de métier, nous sommes mieux en mesure de répondre à ce besoin, car nous sommes désormais plus proches du client, plus agiles et donc plus compétitifs.

Jos Dijsselhof Il est vrai que l'environnement est difficile, mais, dix ans après la fondation de la société, le bon moment était arrivé pour aborder la transformation. Nos collaborateurs ont relevé le défi avec succès, et je tiens à les remercier chaleureusement pour leur soutien et leur collaboration!

M. Dijsselhof, vous êtes CEO de SIX depuis début 2018. Quel bilan tirez-vous après cette première année bien mouvementée?

Jos Dijsselhof Je suis très impressionné du professionnalisme et du succès avec lequel l'organisation a fait face à ce surcroît de travail. Nous avons pu terminer rapidement le réaménagement et nous concentrer

sur de nouvelles prestations innovantes, et ce, sans négliger pour autant la qualité de nos activités de base. Ceci démontre que nous disposons de collaborateurs hautement qualifiés et très motivés. La réorganisation a par ailleurs permis de briser les anciens «silos» et de redéfinir la façon dont nous collaborons à l'échelon du Groupe. L'année 2018 était extraordinaire, et le résultat parle de lui-même.

Quel est donc l'impact concret de la réorientation sur l'entreprise et ses activités?

Jos Dijsselhof Dans le segment des opérations sur titres, nous avons procédé au regroupement organisationnel de la bourse et de la postnégociation. Nous pouvons ainsi offrir tous les services liés au marché des capitaux d'un seul tenant. En outre, nous avons réuni toutes les activités du trafic des paiements en Suisse dans la nouvelle unité d'affaires Banking Services. Celle-ci englobe l'infrastructure pour le trafic des paiements interbancaires, l'exploitation des bancomats, le traitement des transactions de débit et la facturation électronique. Quant aux activités liées aux cartes de paiement, c'est-à-dire le Merchant Acquiring et le traitement des cartes au plan international, nous les avons intégrées dans un partenariat stratégique avec Worldline, le leader du marché européen. Cette mesure aura un impact très positif sur ce segment et devrait lui donner une impulsion supplémentaire.

Romeo Lacher À l'avenir, SIX va se concentrer sur les services d'infrastructure dans les domaines des opérations sur titres, des services bancaires et des >



Jos Dijsselhof, CEO

«Nos collaborateurs ont relevé le défi avec succès, et je tiens à les en remercier.»



Romeo Lacher, président du Conseil d'administration

«Le débat politique au sujet de la relation entre la Suisse et l'Union européenne reste un défi.»

informations financières. Ces trois segments d'affaires, qui forment notre cœur de métier, sont exploités sous une marque unique et forte: SIX.

Reste-t-il encore des tâches en cours dans la réorientation de l'entreprise?

Jos Dijsselhof Nous avons mené à bien la restructuration en avril 2018. Dans ce contexte nous avons aussi regroupé toutes nos activités d'innovation dans une seule unité d'affaires à l'échelle du groupe. Nous avons ainsi posé le fondement pour un avenir couronné de succès. À présent, il s'agit d'affiner et de perfectionner continuellement les mesures prises. Puisant dans les 50 millions de francs du fonds de capital-risque que nous avons mis en place pour encourager l'innovation sur la place financière, nous avons entre-temps effectué de premiers investissements dans des start-up prometteuses; d'autres vont suivre. Cela va durer encore un peu jusqu'à ce que la transformation de la culture d'entreprise se répande partout. Nous l'encourageons certes activement, mais de tels processus prennent toujours du temps.

Romeo Lacher Selon moi, notre défi réside toujours dans le débat politique sur la relation Suisse-UE, qui nous touche de très près en tant qu'entreprise d'infrastructure du marché suisse. En outre, il réside dans la manière dont nous répondons aux besoins des nouveaux prestataires par des services innovants ou, plus généralement, dans la façon dont nous exploitons de manière ciblée la numérisation au niveau de nos processus et des services proposés aux clients.

Comme vous l'avez déjà mentionné, nous sommes constamment confrontés à des défis qui peuvent affecter très rapidement et radicalement nos activités. Nous pouvons désormais y réagir de manière souple et novatrice.

Jos Dijsselhof Je suis très optimiste à cet égard. En 2018, nous avons annoncé le développement d'une bourse numérique, introduit un centre de sécurité pour la cybersécurité et commencé à planifier une solution cloud helvétique pour les banques. La vitesse et l'innovation deviennent de plus en plus essentielles pour le succès, et la «nouvelle» SIX y est parée au mieux. Nous allons contribuer activement à façonner la transformation numérique de la place financière.

Risquons-nous donc à émettre une prévision: que fera SIX pour la place financière suisse en 2023?

Romeo Lacher En 2023, SIX sera toujours la prestataire fiable de services d'infrastructure et partenaire solide des banques, en Suisse et sur les marchés internationaux. Nos services innovants de haute qualité auront contribué à industrialiser encore davantage la place financière suisse et à faire progresser la transformation numérique de la branche. Notre nom sera synonyme de services financiers novateurs et concurrentiels à l'échelon mondial. ■

Romeo Lacher

Jos Dijsselhof

RAPPORT CONSOLIDÉ

SIX boucle l'année de transition 2018 avec succès et aborde sa deuxième décennie dans une position optimale

Dix ans après sa fondation, SIX a accompli une réorientation complète. Elle a dégagé un produit d'exploitation de CHF 1,94 milliard, pratiquement identique à celui de l'année dernière, malgré le fait que l'unité d'affaires Cards n'a contribué au résultat que pendant onze mois, du fait de l'intégration du segment des cartes de paiement dans un partenariat stratégique avec Worldline. L'effet exceptionnel issu de la transaction accroît le résultat du Groupe SIX à CHF 2,88 milliards.

Dans le cadre d'une réorientation stratégique et opérationnelle, SIX a restructuré ses activités de base, transférant le segment des cartes de paiement, y compris le règlement et le traitement des cartes internationales, dans un partenariat stratégique avec l'entreprise française Worldline.

SIX a par ailleurs regroupé les opérations sur titres liées à la cotation, au négoce, au traitement et à la conservation de valeurs mobilières dans l'unité d'affaires Securities & Exchange. Les activités ayant trait aux indices et taux d'intérêt de référence viennent nouvellement compléter l'offre de l'unité d'affaires Financial Information. En outre, SIX a créé un centre de compétences pour les services bancaires relatifs au trafic des paiements en Suisse, sous forme de l'unité d'affaires Banking Services. Celle-ci réunit le trafic des paiements interbancaires, la connexion à l'espace SEPA, le traitement des paiements par carte et par mobile pour les banques, l'exploitation des bancomats ainsi que le domaine des QR-factures et e-factures. Enfin, SIX a nouvellement regroupé les activités d'innovation dans l'unité Innovation & Digital, qui est centralisée à l'échelon du Groupe. Sa capacité d'innovation s'en trouve ainsi renforcée.

Aperçu des indicateurs financiers

Incluant le segment des cartes de paiement qui sera désormais intégré au partenariat stratégique avec Worldline, SIX clôture l'exercice 2018 avec un produit d'exploitation de CHF 1938,7 millions. Le modeste déclin par rapport à l'exercice précédent (-0,3%) est attribuable d'une part à des baisses de prix et d'autre part à l'externalisation du segment des cartes de paiement au 30 novembre 2018. Ce dernier n'a ainsi pas contribué au produit d'exploitation de SIX en décembre alors qu'il enregistre traditionnellement le plus gros chiffre d'affaires durant le dernier mois de l'année.

L'externalisation coûteuse du segment des cartes de paiement, des activités de fusion/acquisition et la réorientation opérationnelle du cœur de métier ont occasionné des charges uniques durant l'exercice. C'est pourquoi le bénéfice d'exploitation s'inscrit comme prévu en recul par rapport à l'exercice précédent, diminuant de 21,1% à CHF 221,3 millions.

Grâce à la cession de l'activité des cartes de paiement, le bénéfice avant intérêts et impôts (EBIT) a atteint un nouveau record, tout comme le bénéfice net du Groupe. Ainsi, le résultat comptable global de la transaction a accru le

Agile, innovante et axée sur la clientèle: la «nouvelle» SIX est très bien positionnée.

résultat financier net de CHF 2724,0 millions. L'effet non récurrent se compose de 49,1 millions de parts à l'entreprise Worldline (soit une participation de 27%) et d'un montant en espèces des CHF 338 millions. Au solde, il en a résulté un EBIT de CHF 2946,9 millions et un bénéfice net du groupe de CHF 2882,7 millions. →

Conformément aux normes comptables internationales (IFRS, page 24 ss.), SIX a corrigé ses comptes pour tenir compte de la cession du segment des cartes de traitement. Selon les normes IFRS, les activités que SIX a intégrées au partenariat avec Worldline doivent figurer au compte de résultat dans une rubrique séparée des activités poursuivies. Le résultat corrigé (voir le tableau ci-dessous) assure la comparabilité des chiffres de 2018 avec ceux des exercices suivants.

Moteurs de croissance parmi les activités centrales

Pour l'exercice sous revue, les produits d'exploitation issus des activités poursuivies se sont montés à CHF 1115,8 millions et l'EBIT à CHF 135,0 millions.

Parmi les activités constituant le cœur de métier, ce sont les opérations sur titres (unité d'affaires Securities & Exchange) qui ont apporté la plus

grande contribution aux produits d'exploitation, avec un total de CHF 508,0 millions (+0,4%). De fait, la bourse suisse a connu en 2018 un nombre important d'inscriptions à la cote et un volume de négoce croissant.

Douze entreprises au total y ont fait leur début, et l'introduction en bourse de SIG Combibloc, totalisant CHF 1,7 milliard, a été la troisième plus importante d'Europe en termes de volume de transaction. Le nombre d'inscriptions à la cote a également augmenté pour les ETF, les obligations et les produits structurés; dans ce premier segment, l'ajout de 274 nouveaux ETF a porté le nombre de produits cotés à 1450, marquant un nouveau record. →

Sur le marché secondaire, le volume de négoce a une nouvelle fois augmenté par rapport à l'exercice précédent, enregistrant une hausse de 1,1% pour s'inscrire à CHF 1361,3 milliards à la fin décembre. La part de marché de SIX dans le négoce des blue chips suisses (actions du SLI) a aussi progressé encore, passant de 68,3% à 70,8%. À cet égard, la plateforme SwissAtMid, introduite en 2016, s'est établie en tant que plus grand pool de liquidités caché pour les transactions sur actions suisses: par rapport à 2017, son volume de négoce a presque triplé. >

→ Pour 2018, le Conseil d'administration de SIX propose à l'Assemblée générale de distribuer un dividende de base de CHF 4.10, ainsi qu'un dividende extraordinaire de CHF 17.30 par action.

→ Statistiques de négoce mensuelles de la bourse suisse, publiées sous [six-group/media](#)

En 2018, SIX a enregistré douze inscriptions à la cote, le plus grand nombre depuis 2001.

Aperçu des chiffres clés

en mio de CHF	Total SIX			Activités poursuivies		
	2018	2017	Variation	2018	2017	Variation
Produits d'exploitation	1938,7	1944,6	-0,3 %	1115,8	1119,6	-0,3 %
Total des charges d'exploitation	-1717,3	-1664,0	3,2 %	-978,3	-921,5	6,2 %
Bénéfice d'exploitation	221,3	280,5	-21,1 %	137,5	198,1	-30,6 %
Bénéfice des entreprises associées	-6,4	-23,2	72,2 %	-6,4	-23,2	72,2 %
Résultat financier net	2732,0	15,8	s.o.	4,0	7,5	-46,8 %
Bénéfice avant intérêts et impôts (EBIT)	2946,9	273,2	s.o.	135,0	182,3	-26,0 %
Bénéfice des entreprises associées	-64,3	-65,9	-2,5 %	-40,0	-42,1	-4,8 %
Bénéfice des unités d'affaires maintenues	s.o.	s.o.	s.o.	95,0	140,3	-32,3 %
Bénéfice net du groupe	2882,7	207,2	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Effectifs du personnel au 31.12 (en équivalent plein temps)	2474	3755	-34,1 %			
Total de l'actif au 31.12	12 667,9	10 301,5	23,0 %			
Ratio de fonds propres (moyenne en %)	81,9	80,0	2,4 %			
Rendement des fonds propres (moyenne en %)	5,1	7,9	-35,6 %			

Dans le segment de la postnégociation, la conservation des valeurs mobilières internationales a particulièrement profité des conditions de marché avantageuses au plan mondial. Et dans le segment du clearing, SIX offre ses services à des clients et des marchés supplémentaires, ce qui s'est traduit par un nombre accru de transactions de compensation (+41,4%).

Pour sa part, l'activité liée aux données financières (unité d'affaires Financial Information) a dégagé en 2018 un produit d'exploitation de CHF 393,9 millions (-0,5%). La distribution de données de référence et relatives aux mutations de capital reste la principale contributrice au revenu, mais les données et services → en matière réglementaire se sont distingués par une croissance significative. L'entrée en vigueur des réglementations européennes des marchés financiers MiFID II et PRIIP ont en particulier provoqué une augmentation de la demande en matière de protection des investisseurs. La prestation primée Sanctioned Securities Monitoring Service de SIX, qui permet aux banques un respect efficace et sans faille des sanctions internationales, s'est aussi bien vendue.

L'attrait des indices boursiers suisses demeure élevé: les clients domestiques comme étrangers les ont utilisés pour l'émission de titres basés sur des indices (sell-side) et pour investir sur le marché helvétique des capitaux (buy-side). En outre, SIX calcule depuis 2009 un taux d'intérêt de référence pour le marché monétaire suisse, le SARON, qui est en train de s'établir en tant qu'alternative basée sur les transactions à la norme LIBOR, fondée pour sa part sur le consensus.

Banking Services, l'unité d'affaires nouvellement créée, a réalisé en 2018 un produit d'exploitation de CHF 156,1 millions (-1,0%). Avec la migration de Post-Finance vers le système de paiement interbancaire suisse SIC, le nombre des transactions traitées a progressé de 19,5% à 610,5 millions. Dans le domaine

du clearing interbancaire, SIX a par ailleurs relevé sa participation à la société allemande Swiss Euro Clearing Bank GmbH (SECB) de 25% à 100%, la reprenant intégralement à compter du 31 janvier 2019. Cette dernière est la gestionnaire de système et des liquidités pour la plateforme euroSIC exploitée en Suisse par SIX, par le biais de laquelle les banques de Suisse et du Liechtenstein traitent leur trafic des paiements en euro.

Le nombre croissant d'utilisateurs de la nouvelle infrastructure destinée aux factures électroniques fait aussi progresser la numérisation du trafic des paiements suisse. À la fin de l'année, quasiment toutes les banques suisses avaient migré vers la plateforme eBill.

La QR-facture jette un pont entre le format papier et le monde numérique. Dans le cadre d'une procédure de consultation étendue avec l'ensemble de la place financière suisse, SIX a pu mener à bien le plan de route coordonné pour la QR-facture et l'eBill. Grâce à SIX, tous les participants au marché vont soutenir les prochaines étapes jusqu'à l'introduction de la QR-facture en 2020.

Partenariat stratégique avec Worldline

L'unité d'affaires externalisée dans le cadre d'un partenariat stratégique avec Worldline a, jusqu'au transfert de la propriété à cette dernière au 30 novembre 2018, contribué aux produits d'exploitation à hauteur de CHF 882,5 millions (+10,1%). Bénéfice opérationnel s'est inscrit à CHF 125,1 millions (+39,2%). Comme les années précédentes déjà, l'activité commerçants (Merchant Acceptance & Acquiring) s'est montrée la plus dynamique, tant en Suisse que dans les pays européens. Ainsi, le nombre de transactions par carte traitées a augmenté, entre janvier et novembre, de 20,9% par rapport à la période de comparaison en 2017. Cette expansion par rapport à l'exercice précédent est aussi attribuable à >

eBill: les nouveaux utilisateurs font croître les volumes.

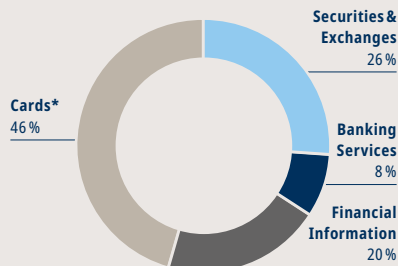
→ La demande de données réglementaires a une nouvelle fois augmenté en 2018. Un aperçu de l'offre de SIX dans ce domaine figure à la page [six-group.com/financial-information](https://www.six-group.com/financial-information)

Grâce au partenariat avec Worldline, SIX va continuer de participer à l'activité des cartes de paiement.

Aperçu des chiffres clés

PRODUIT D'EXPLOITATION

Part des unités d'affaires



CHF 1938,7 mio

PRODUITS D'EXPLOITATION

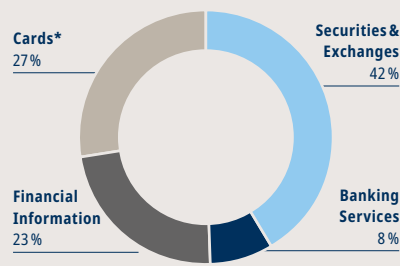
UNITÉ D'AFFAIRES

SECURITIES & EXCHANGES

Produits d'exploitation (en mio de CHF)	508,0 +0,4%
Bénéfice opérationnel (en mio de CHF)	192,7 +2,8%
Chiffre d'affaires du négoce boursier (en mia de CHF)	1361,3 +1,1%
Part au marché du négoce des actions du SLI (moyenne en %)	70,8 +3,7%
Nombre de transactions de clearing (en milliers)	458 426 +41,4%
Nombre de transactions de règlement (en milliers)	37 895 -0,5%
Volume des dépôts (moyenne annuelle en mia de CHF)	3 243 -2,2%

BÉNÉFICE OPÉRATIONNEL

Part des unités d'affaires



UNITÉ D'AFFAIRES

FINANCIAL INFORMATION

Produits d'exploitation (en mio)	393,9 -0,5%
Bénéfice opérationnel (en mio)	108,3 +0,6%
Nombre d'instruments financiers (en mio)	32,4 +18,6%
Actualisations de cours par seconde (moyenne)	135 252 +61,8%

PIC ATTEINT PAR LE SMI EN 2018: 9611,61 POINTS (COURS DE CLÔTURE)



UNITÉ D'AFFAIRES

BANKING SERVICES

Produits d'exploitation (en mio de CHF)	156,1 -1,0%
Bénéfice opérationnel (en mio de CHF)	37,8 -16,8%
Nombre de cartes de débit CH/LI (en mio)	10,2 +2,1%
Nombre de transactions traitées (en mio)	1 168,0 +6,5%
Nombre de transactions SIC (en milliers)	610 486 +19,5%
Nombre de transactions EuroSIC (en milliers)	9346 +10,4%

UNITÉ D'AFFAIRES

CARDS*

Produits d'exploitation (en mio de CHF)	882,5 +10,1%
Bénéfice opérationnel (en mio de CHF)	125,1 +39,2%
Chiffre d'affaires Acquiring (en CHF mio)	100 101,4 +29,9%
Nombre de transactions traitées (en mio)	3 125,8 +20,9%
Nombre de cartes de paiement (en mio)	16,5 +12,2%

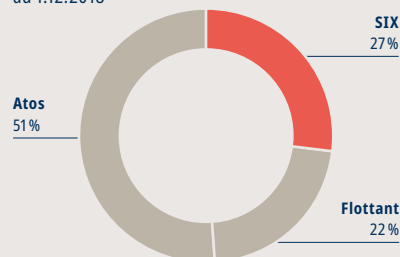
* Du 1^{er} janvier au 30 novembre 2018
(comparaison: période correspondante de 2017)

CHF 221,3 mio

BÉNÉFICE D'EXPLOITATION

PARTICIPATION À WORLDLINE

au 1.12.2018



CHF 2882,7 mio

BÉNÉFICE DU GROUPE

SIX EST PRÉSENTE DANS 20 PAYS AUTOUR DU GLOBE



Suisse
Zurich
Olten
Bienne
Genève

Danemark
Copenhague

France
Paris

Belgique
Bruxelles

Irlande
Dublin

Allemagne
Francfort

Italie
Milan

Luxembourg

Maroc
Casablanca

Monaco

Pays-Bas
Amsterdam

Norvège
Oslo

Autriche
Vienne

Pologne
Varsovie

Singapour

Japon
Tokyo

Espagne
Madrid

Suède
Stockholm

Royaume-Uni
Londres,
Édimbourg

États-Unis
New York
Stamford CT
Boston
San Francisco

24x7x52

Le **SECURITY OPERATIONS CENTER (SOC)** de SIX assure la sécurité toute l'année, 24 heures sur 24.

100 %

des collaborateurs de SIX ont été formés en 2018 sur le nouveau règlement général de l'UE sur la protection des données (UE-RGPD).

N°1

SIX développe la première bourse numérique entièrement intégrée au monde: SIX Digital Exchange.

30

start-up ont été acceptées en 2018 au sein du programme d'accélérateur de F10 Incubator & Accelerator.

Zurich Singapour Vienne

ont accueilli en 2018 un **HACKATHON** en collaboration avec SIX.

CHF 50 mio

sont mis à la disposition des start-up par **SIX FINTECH VENTURES**.

NOMBRE DE COLLABORATEURS DE SIX

au 31.12.2018

TOTAL 2594

SUISSE 2038

EUROPE 435

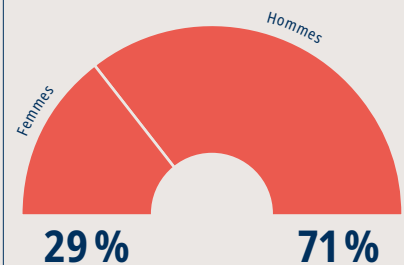
AMÉRIQUE DU NORD 72

ASIE 38

AFRIQUE DU NORD 11



RÉPARTITION HOMMES-FEMMES CHEZ SIX



Nous renforçons la capacité concurrentielle de nos clients – sur la place financière suisse et au plan international.



Révision annuelle intégrée du rapport annuel 2018.
six-group.com/annual-report

deux acquisitions effectuées par SIX en 2017.

Par sa participation stratégique à Worldline, SIX continuera de participer à l'avenir au succès du segment d'activité externalisé. Avec sa part de 27%, SIX est devenue la deuxième plus grande actionnaire de Worldline, et elle est représentée au conseil d'administration de cette dernière par deux membres et un censeur (membre consultant sans droit de vote).

Au cours des dernières années, SIX a étendu le trafic des paiements sans espèces à travers toute l'Europe, atteignant une position significative sur ce marché. Le secteur européen du trafic des paiements connaît actuellement une consolidation, ce qui crée des avantages concurrentiels pour les prestataires de grande taille offrant une vaste palette de produits et disposant d'une portée géographique étendue. À cet égard, le segment des cartes de paiement de SIX et Worldline se complètent parfaitement. L'entreprise fusionnée est désormais le chef de file et le plus grand prestataire européen du secteur du trafic des paiements.

Outre la participation de SIX à Worldline, les deux entreprises entretiendront des liens étroits, notamment grâce à un partenariat à long terme dans le domaine du traitement des transactions de débit et de bancomat en Suisse, un partenariat informatique et des bureaux communs à Zurich-Ouest.

Investissements dans la capacité d'avenir des activités centrales

Grâce à sa focalisation stratégique et sa situation financière stable, caractérisée par un bilan solide et un ratio de fonds propres de 81,9%, SIX peut continuer d'investir dans son cœur de métier. Elle compte ainsi répondre le mieux possible aux besoins de ses clients.

Dans le segment des opérations sur titres, SIX a lancé Deal Pool en 2018, un outil d'assistance basé sur Internet destiné au marché primaire des obligations suisses. Il permet aux investis-

seurs institutionnels et aux banques de recevoir, de la part d'une source centralisée, des informations structurées sur les émissions prochaines d'obligations libellées en CHF. Jusqu'alors, l'échange d'informations dans ce domaine se déroulait avant tout de manière bilatérale et par e-mail. Grâce à Deal Pool, les processus correspondants gagnent en sécurité, en équité et en efficacité.

Dans le domaine des informations financières, SIX propose une nouvelle forme de livraison de données: avec SIX Flex, les clients peuvent accéder sélectivement à des éléments choisis de l'énorme base de données de SIX. Ils ne paient que pour les données qu'ils utilisent effectivement, et les licences correspondantes sont intégralement couvertes.

En outre, SIX a inauguré le Security Operations Center (SOC) en 2018, le premier centre de cybersécurité en Suisse à être dédié spécifiquement aux besoins particuliers du secteur financier. Afin de reconnaître les incidents de sécurité et les cyberattaques, les «security events» sont recueillis dans ce centre, où ils sont corrélés et analysés en temps réel. SIX ne protège pas seulement ses propres systèmes avec → ce service, elle le propose aussi aux banques. Grâce à cette offre, les établissements financiers de petite et moyenne taille peuvent accéder à une solution en matière de sécurité telle que seules les grandes banques sont normalement en mesure de développer.

En tant qu'acteur clé de la place financière suisse, SIX est très bien placée pour contribuer activement à en façonner la capacité d'avenir et la faire progresser au moyen d'innovations. Pendant l'année sous revue, SIX a annoncé un projet qui fait parler de lui et qui la hisse au rang de pionnière au plan international: → SIX Digital Exchange (SDX). Ainsi, SIX élabore la première plateforme entièrement intégrée destinée à assurer le négoce, le traitement et la conservation d'actifs numé-

→ La cybersécurité pour l'industrie financière: six-group.com/cybersecurity

→ Interview sur SIX Digital Exchange avec Thomas Zeeb, Head Securities & Exchanges, publiée dans le magazine RED 2/2018. Elle peut être téléchargée ici: six-group.com/red

riques dans un environnement sûr et réglementé. Pour ce faire, elle a constitué une société indépendante, SIX Digital Exchange SA. Le lancement du projet pilote est prévu pour le second semestre 2019. Grâce à la technologie des registres distribués («distributed ledger»), SDX pourra exécuter simultanément toutes les étapes de la chaîne de valeur des actifs correspondants. Cette transmission immédiate des valeurs patrimoniales libère des millions de francs qui sont aujourd'hui liés dans le cadre de sûretés. Pour les clients, ceci permet des économies de capital et une gestion plus efficace des risques. SIX tire en outre parti de sa position établie de prestataire d'infrastructures pour définir, en collaboration étroite avec l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers FINMA, les exigences réglementaires relatives à cette nouvelle forme de transmission d'actifs et proposer ainsi en première une plateforme numérique réglementée.

Unité d'affaires centralisée vouée à l'innovation

Par la transformation des modèles d'affaires qu'elle entraîne, la numérisation crée certes de nouveaux défis pour SIX, mais lui ouvre aussi de nouvelles possibilités. Elle est susceptible d'exercer un effet rapide et fondamental sur le cœur de métier de SIX. C'est pour cette raison que SIX a mis en place une nouvelle unité d'affaires centralisée qui se penche de manière intensive sur l'innovation et la numérisation, et qui regroupe toutes les activités de la société dans ce domaine.

À l'heure actuelle, elle travaille à des projets dans les domaines de l'infrastructure numérique, de la cybersécurité et de l'externalisation poursuivie des processus internes des banques. Un des projets phares lancés dans l'année sous revue est le Swiss Cloud, une infrastructure informatique en nuage destinée au traitement sécurisé des données sensibles en Suisse, dont pourront profiter non seulement les banques, mais aussi

les compagnies d'assurance, les caisses-maladie et d'autres entreprises encore.

Par le développement d'un système de gestion de la compliance, la Compliance Utility, SIX souhaite offrir aux banques un standard pour les processus de connaissance des clients et pour le suivi des transactions. En collaboration avec de grandes banques privées, elle va progressivement mettre en place la plateforme correspondante.

Dans le domaine de la cybersécurité aussi, SIX développe et étend ses prestations: outre les services Managed Security mentionné plus haut, elle travaille actuellement à une plateforme permettant aux banques et assurances d'échanger des informations pertinentes sur la cybersécurité.

Appui à la FinTech et aux start-up

Afin de favoriser l'innovation sur la place financière suisse, SIX a constitué pendant l'année sous revue un fonds de capital-risque doté de CHF 50 millions, le → SIX FinTech Ventures. Celui-ci soutient les jeunes entreprises pendant la phase initiale de leur développement, et a investi dans quatre d'entre elles en 2018: «Shift Cryptosecurity» développe des matériels et logiciels assurant la sécurité des actifs numériques. «vestr» soutient l'établissement et l'administration du cycle de vie des certificats activement gérés. «Value3» fournit des solutions de gestion des risques ainsi que des services de conseil en placement automatisé (robo-advisory). «PassOn» permet le transfert d'actifs numériques dans le cadre de l'héritage de données.

Depuis 2015 déjà, l'association F10 Incubator and Accelerator fondée par SIX encourage le développement de start-up qui ont le potentiel d'ouvrir de nouvelles perspectives à la place financière suisse. SIX est l'un des neuf membres et le principal sponsor de cette association.

En 2018, 30 start-up ont été acceptées dans le programme d'accélérateur de F10. Pour soutenir l'entrepreneuriat à son stade initial et générer de nou-

SIX développe la première bourse numérique entièrement intégrée au monde: SDX.

→ SIX FinTech Ventures, le fonds de capital-risque de SIX. De plus amples informations figurent sous six-group.com/fintech-ventures

L'unité d'affaires centralisée Innovation & Digital va renforcer durablement la capacité d'innovation de SIX.

velles idées novatrices en matière de FinTech, F10 a par ailleurs organisé des hackathons à Zurich, Vienne et Singapour. SIX était présente sur place, soumettant à chaque fois un énoncé de mission. En outre, des collaborateurs des sites de Zurich, Vienne et Singapour y ont assisté en tant que participants, bénévoles ou membres du jury.

Stabilité et compétitivité de la place financière suisse

Avec ses produits, prestations et offres, SIX apporte une contribution importante à la stabilité, la sécurité et la capacité d'innovation de l'ensemble de la place financière suisse. Ainsi, la préservation et l'encouragement de la compétitivité de cette dernière fait partie intégrante de son mandat.

Outre l'exploitation d'une infrastructure stable et sûre ainsi que le développement de prestations innovantes, la responsabilité d'entreprise de SIX inclut un engagement en faveur de conditions raisonnables et judicieuses sur le plan économique. En 2018, la société a donc collaboré étroitement avec les autorités helvétiques en vue d'obtenir de la part de la Commission européenne une reconnaissance illimitée dans le temps de l'équivalence du cadre juridique et réglementaire suisse pour les places de négoce par rapport à celui de l'UE.

La directive européenne concernant les marchés d'instruments financiers (MiFID II) et l'ordonnance correspondante MiFIR sont entrées en vigueur le 3 janvier 2018. Selon l'article 23 de la MiFIR, les entreprises d'investissement européennes sont tenues de négocier leurs actions sur une place de négoce située dans l'UE ou dans un pays tiers dont la place boursière est jugée équivalente. Cette prescription s'applique à toutes les actions autorisées au négoce dans l'UE; en d'autres termes, elle touche la plupart des actions suisses négociées à la SIX.

Pour l'année 2018, la Commission européenne avait prononcé une équiva-

lence temporaire du cadre réglementaire et de surveillance suisse pour les places boursières. Ce faisant, elle a reconnu en principe que le cadre réglementaire suisse est équivalent à celui de l'UE.

Comme, à la fin novembre 2018, elle n'avait encore pris aucune décision sur la prolongation de cette reconnaissance de l'équivalence, le Conseil fédéral suisse a adopté le 30 novembre un plan d'urgence visant à préserver le bon fonctionnement de l'infrastructure boursière du pays. Cette ordonnance a introduit un nouveau régime de reconnaissance des places boursières étrangères sur lesquelles des actions suisses sont négociées. Ainsi, la FINMA ne reconnaîtra désormais une place boursière étrangère que si le pays dans lequel elle est située permet aux entreprises d'investissement qui y sont domiciliées un négoce sans restrictions d'actions helvétiques en Suisse. Si cette condition n'est pas remplie, la place boursière étrangère n'est pas reconnue par la FINMA et n'est donc pas autorisée à négocier des titres suisses.

Le 20 décembre 2018, la Commission européenne a décidé de prolonger l'équivalence du cadre juridique et réglementaire suisse jusqu'à la fin juin 2019. Durant le premier semestre de cette année, aucun changement ne surviendra donc pour les intervenants de SIX. La reconnaissance illimitée de l'équivalence demeure toutefois la priorité absolue.

Valeur ajoutée par SIX

Forte d'un bilan solide, SIX va poursuivre de manière ciblée les activités qui constituent son cœur de métier, continuant de renforcer la capacité concurrentielle de la place financière suisse. Sa performance stable, le savoir-faire avéré de ses collaborateurs ainsi que la coopération engagée avec les institutions et partenaires les plus divers font partie intégrante de la plus-value créée par SIX. ■

La reconnaissance illimitée de l'équivalence de la bourse suisse demeure la priorité absolue.



Des informations complémentaires mises à jour figurent sur le site six-group.com

CORPORATE GOVERNANCE

Structure du Groupe et actionnariat

SIX Group SA (SIX) est une société anonyme non cotée dont le siège se trouve à Zurich. Elle est divisée en quatre unités d'affaires, qui sont soutenues par cinq Corporate Functions.

Actionnaires et → structure du capital

SIX est détenue par 125 établissements financiers nationaux et internationaux. Le capital-actions étant largement dispersé, aucune catégorie de propriétaires ou de banques ne dispose d'une majorité absolue. Les actionnaires sont liés par une convention.

Le capital-actions de SIX s'élève à CHF 19 521 905. Il est divisé en 19 521 905 actions nominatives d'une valeur nominale de CHF 1.00 chacune, dont 607 864 (3,1 %) sont détenues par SIX (actions auto-détenues). La transmissibilité des actions nominatives est limitée par les statuts.

Le transfert d'actions requiert l'approbation du Conseil d'administration. L'autorisation peut être refusée pour de justes motifs, tels qu'ils sont

stipulés dans les statuts, sous réserve de l'art. 685b al. 4 CO. Une décision de l'assemblée générale, laquelle doit être approuvée par au moins deux tiers des voix des actionnaires représentés et la majorité absolue des valeurs nominales des actions représentées, est nécessaire, en complément à un quorum statutaire au sens de l'art. 704 al. 1 CO, pour les objets suivants:

1. l'allègement ou la suppression des restrictions de transmissibilité des actions nominatives
2. la conversion des actions nominatives en actions au porteur
3. la dissolution de la société et sa mise en liquidation
4. la modification de la présente disposition.

→ Structure du capital au 31.12. 2018

Capital-actions ordinaire

CHF 19 521 905

Actions nominatives
(valeur nominale de CHF 1.00)

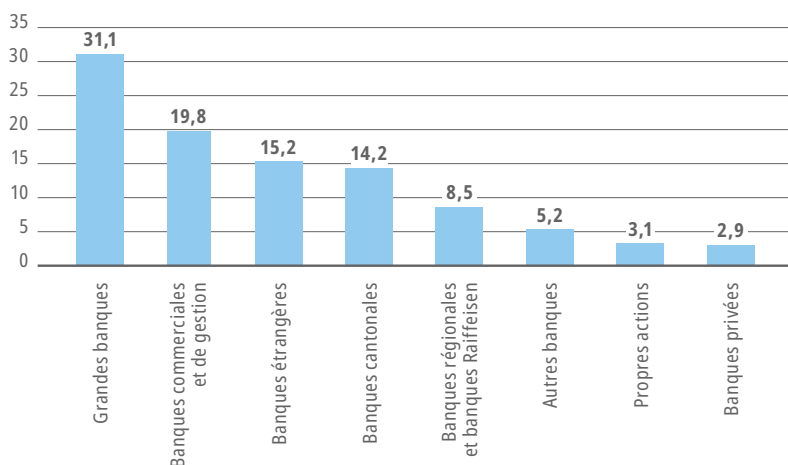
19 521 905

Numéro de valeur

3768228

Structure de l'actionnariat

en %



Organisation interne et réglementation des compétences

En tant que principal organe de direction, le Conseil d'administration est responsable du contrôle de la direction générale du Groupe. Les tâches et les compétences du Conseil d'administration, de ses comités et de la direction générale en tant qu'organes de SIX sont définies dans les statuts, le règlement organisationnel et le règlement des compétences.

En règle générale, les tâches du Conseil d'administration sont préparées par le comité compétent. → Le Conseil d'administration se divise en trois comités: l'Audit Committee, le Nomination & Compensation Committee et le Risk Committee.

Les obligations du Conseil d'administration se limitent à la surveillance des comités, pour autant que ces derniers jouissent des pouvoirs discrétionnaires, conformément au règlement des compétences. Les comités du Conseil d'administration réceptionnent les rapports de la direction du Groupe concernant leurs domaines de compétence et surveillent les activités opérationnelles respectives, notamment en ce qui concerne le respect des statuts, des réglementations et des directives. Les séances du Conseil d'administration et des comités durent généralement entre deux heures et une demi-journée. Le président du Conseil d'administration est invité à toutes les séances des comités à titre d'hôte.

Le CEO et le → CFO assistent à toutes les séances du Conseil d'administration. Les présidents des comités décident de l'intervention d'autres membres de la direction du Groupe ou d'autres cadres en fonction des points à l'ordre du jour. Au besoin, les représentants de l'organe de révision externe participent aux discussions concernant leurs rapports au sein du Conseil d'administration. Le président du Conseil

d'administration et les présidents des comités définissent les points à inscrire à l'ordre du jour des séances. Les négociations et les décisions sont consignées dans un procès-verbal. Les procès-verbaux des comités sont remis à tous les membres du Conseil d'administration. En outre, les présidents des comités font un rapport oral des principaux événements et décisions lors de chaque séance du Conseil d'administration. Au cours de l'exercice sous revue, le Conseil d'administration s'est réuni 14 fois, l'une des réunions étant un séminaire stratégique d'une journée.

Audit Committee (AC)

L'AC se compose de trois à quatre membres du Conseil d'administration sans fonction exécutive. Les activités de l'AC sont définies par la loi, la circulaire applicable de la FINMA, les statuts, le règlement organisationnel (y compris le règlement des compétences) et le règlement de l'AC.

L'AC se charge des tâches ayant trait en particulier à la comptabilité et au reporting financier, au système de contrôle interne, à l'organe de révision externe ainsi qu'au département de révision interne. Le CEO et le CFO ainsi que des représentants des organes de révision interne et externe participent aux séances de l'AC. Cinq séances ont eu lieu au cours de l'exercice sous revue.

→ Membres du Conseil d'administration et composition des comités: cf. page 21

→ Membres de la direction et organigramme: cf. page 22/23

Nomination & Compensation Committee (NCC)

Le NCC est composé de trois à quatre membres du Conseil d'administration sans fonction exécutive. Les activités du NCC sont définies par la loi, les statuts, le règlement organisationnel (y compris le règlement des compétences) et le règlement du NCC.

Le NCC prépare, pour le compte du Conseil d'administration, les décisions à prendre concernant toutes les questions importantes quant au personnel et aux organisations y relatives au niveau de la direction du Groupe et des cadres supérieurs, y compris les questions concernant la rémunération. Le CEO et la Head Human Resources sont présents aux séances du NCC. Six séances ont eu lieu au cours de l'exercice sous revue.

Risk Committee (RC)

Le RC est composé de trois à quatre membres du Conseil d'administration sans fonction exécutive. Les activités du RC sont définies par la loi, les statuts, le règlement organisationnel (y compris le règlement des compétences) et le règlement du RC. Le RC se charge des tâches qui incombent au Conseil d'administration dans le cadre de la gestion des risques, conformément à la politique de SIX en matière de risques. Il est également responsable des activités de l'unité d'affaires Securities Services. Le CEO, le CFO et le CRO participent aux séances du RC. Six séances ont eu lieu au cours de l'exercice sous revue.

Organe de révision interne

Du point de vue fonctionnel, l'organe de révision interne est rattaché à l'Audit Committee et, du point de vue administratif, directement au président du Conseil d'administration. Il seconde le Conseil d'administration dans l'exécution de ses obligations légales de surveillance et de contrôle et assume les tâches de révision qui lui sont confiées. Il dispose d'un droit d'audit illimité au sein de SIX Group SA et auprès de

toutes les sociétés du Groupe et peut accéder en tout temps à tous les documents commerciaux. L'organe de révision interne coordonne ses activités avec l'organe de révision externe, les organes chargés de la compliance et le Risk Controlling.

Instruments d'information et de contrôle vis-à-vis de la direction du Groupe

SIX dispose d'un vaste système d'information de gestion (MIS) permettant au Conseil d'administration de remplir ses obligations de surveillance et de contrôler les compétences déléguées à la direction du Groupe. Un résultat intermédiaire complet, comprenant une comparaison par rapport au budget et à l'exercice précédent, est remis trimestriellement au Conseil d'administration. Les procès-verbaux des séances de la direction du Groupe sont soumis au président du Conseil d'administration pour consultation.

Gestion des risques et compliance

Le Conseil d'administration est informé régulièrement → de la situation en matière de risques. Le Groupe est doté d'un système de contrôle interne composé de règlements, d'instructions internes et de mesures correspondantes, système qui assure le déroulement en bonne et due forme des activités d'exploitation. Un programme de compliance correspondant permet en outre de veiller au respect des prescriptions légales et réglementaires. Le Risk Committee reçoit chaque année un compte-rendu des activités de Compliance.

Rémunérations

Sur demande du Nomination & Compensation Committee, le Conseil d'administration fixe les directives relatives aux rémunérations. Le président et les membres du Conseil d'administration perçoivent un salaire fixe. Les membres de la direction du Groupe perçoivent un salaire de base fixe ainsi qu'une >

→ Des détails sur la gestion des risques et de la sécurité chez SIX figurent sous: www.six-group.com/risk

rémunération variable. Cette dernière est déterminée en fonction du bénéfice de l'entreprise, mais aussi sur la base de la réalisation des objectifs, évaluée selon les indicateurs de performance clés (Key Performance Indicators) et la performance individuelle. Dans le but d'axer la gestion du Groupe sur des objectifs à plus long terme et de lui fixer ainsi un cap plus durable, une partie de la rémunération variable des membres de la direction du Groupe est constituée d'un plan d'incitation à long terme (Long Term Incentive Plan), et n'est versée qu'après trois ans (Cliff Vesting), pour autant que les objectifs quantitatifs et qualitatifs préalablement fixés aient été atteints. Cela permet de garantir que les intérêts des propriétaires et de la direction du Groupe concordent également sur un horizon plus long. Au cours de l'année sous revue, il a été versé un total de CHF 13,54 millions à huit membres de la direction du Groupe et à dix membres du Conseil d'administration. Sont également inclus les membres du Conseil d'administration et de la direction qui ont démissionné ou sont entrés en fonction en cours d'année. Outre le salaire de base et la rémunération variable, ce montant comprend aussi les réductions ou les avantages en nature habituellement accordés dans le secteur. Le montant exclut les prestations sociales. SIX n'accorde aucun prêt aux organes et aux collaborateurs.

Organe de révision

Au 1^{er} janvier 2008, la société Ernst & Young SA est devenue le réviseur des comptes de SIX Group SA. Jan Marxfeld, expert en révision agréé, est le réviseur responsable. Andreas Blumer, expert en révision agréé, assume la fonction de réviseur responsable reconnu par la FINMA. La surveillance et le contrôle des organes de révision externes et du réviseur des comptes du Groupe incombent au Conseil d'administration. Le traitement des rapports remis par les organes de révision internes

et externes relève de sa compétence. Il est assisté dans cette tâche par l'Audit Committee (AC). Les représentants de l'organe de révision externe, respectivement du réviseur des comptes du Groupe, soumettent régulièrement des rapports à l'AC, qui se charge ensuite de leur traitement.

Honoraires de l'organe de révision

en CHF	2018
Honoraires de révision d'Ernst & Young	1 854 829
Prestations connexes à la révision	419 176
Prestations de conseil	249 483
Total	2 523 488

hors frais des sociétés de cartes

Politique d'information

Des informations actuelles sont disponibles sous www.six-group.com. Les convocations et les communications destinées aux actionnaires s'effectuent sous forme de courrier postal aux adresses figurant dans le registre des actions. Dans les cas prévus par la législation, les annonces destinées aux créanciers sont publiées dans la Feuille officielle suisse du commerce. SIX publie ses résultats d'exploitation deux fois par an. ■



Informations actuelles:
www.six-group.com

Conseil d'administration

AUDIT COMMITTEE

Jürg Bühlmann
Président

Lorenz von Habsburg
Lothringen

Stefan Helfenstein

NOMINATION & COMPENSATION COMMITTEE

Sabine Keller-Busse
Présidente

Herbert J. Scheidt

Romeo Lacher

RISK COMMITTEE

Søren Mose
Président

Shannon Thyme Klinger

Urs Beeler

Romeo Lacher

Président

Citoyen suisse, en fonction depuis le 1^{er} janvier 2008, élu jusqu'en 2020. Président du Conseil d'administration depuis le 10 janvier 2017.

Sabine Keller-Busse

Vice-présidente

Citoyenne suisse et allemande, en fonction depuis le 18 juin 2012, élue jusqu'en 2020.

Urs Beeler

Citoyen suisse, en fonction depuis le 19 mai 2017, élu jusqu'en 2020.

Jürg Bühlmann

Citoyen suisse, en fonction depuis le 20 mai 2016, élu jusqu'en 2020.

Lorenz von Habsburg Lothringen

Citoyen autrichien et belge, en fonction depuis le 16 mai 2014, élu jusqu'en 2020.

Stefan Helfenstein

Citoyen suisse, en fonction depuis le 20 mai 2016, élu jusqu'en 2020.

Søren Mose

Citoyen danois et suisse, en fonction depuis le 19 mai 2014, élu jusqu'en 2020.

Herbert J. Scheidt

Citoyen allemand et suisse, en fonction depuis le 1^{er} janvier 2008, élu jusqu'en 2020.

Shannon Thyme Klinger

Citoyenne américaine, en fonction depuis le 20 mai 2016, élue jusqu'en 2020. ■

→ Patrik Gisel a démissionné du Conseil d'administration au 15 novembre 2018.



Vous trouverez les biographies ainsi que les autres activités et mandats des membres du Conseil d'administration sous [six-group.com/board-of-directors](https://www.six-group.com/board-of-directors)

Direction du Groupe



Membres de la direction du Groupe (voir ci-dessous) et de la direction élargie du Groupe (voir ci-contre, page 23).

Dans la photo (de g. à dr.): Jochen Dürr, Daniel Dahinden, Daniel Schmucki, Thomas Zeeb, Jos Dijsselhof, Robert Jeanbart, Marco Menotti, Christoph Landis, Susanne Berger, Alain Bichsel.

Direction du Groupe au 31 décembre 2018

Jos Dijsselhof

Chief Executive Officer

Citoyen néerlandais, en fonction depuis le 1^{er} janvier 2018.

Daniel Schmucki

Chief Financial Officer

Citoyen suisse, en fonction depuis le 1^{er} mars 2017.

Jochen Dürr

Chief Risk Officer

Citoyen allemand, en fonction depuis le 1^{er} mars 2018.

Christoph Landis

Head IT

Citoyen suisse, en fonction depuis le 12 novembre 2015.

Thomas Zeeb

Head Securities & Exchanges

Citoyen canadien, en fonction depuis le 1^{er} octobre 2008.

Marco Menotti

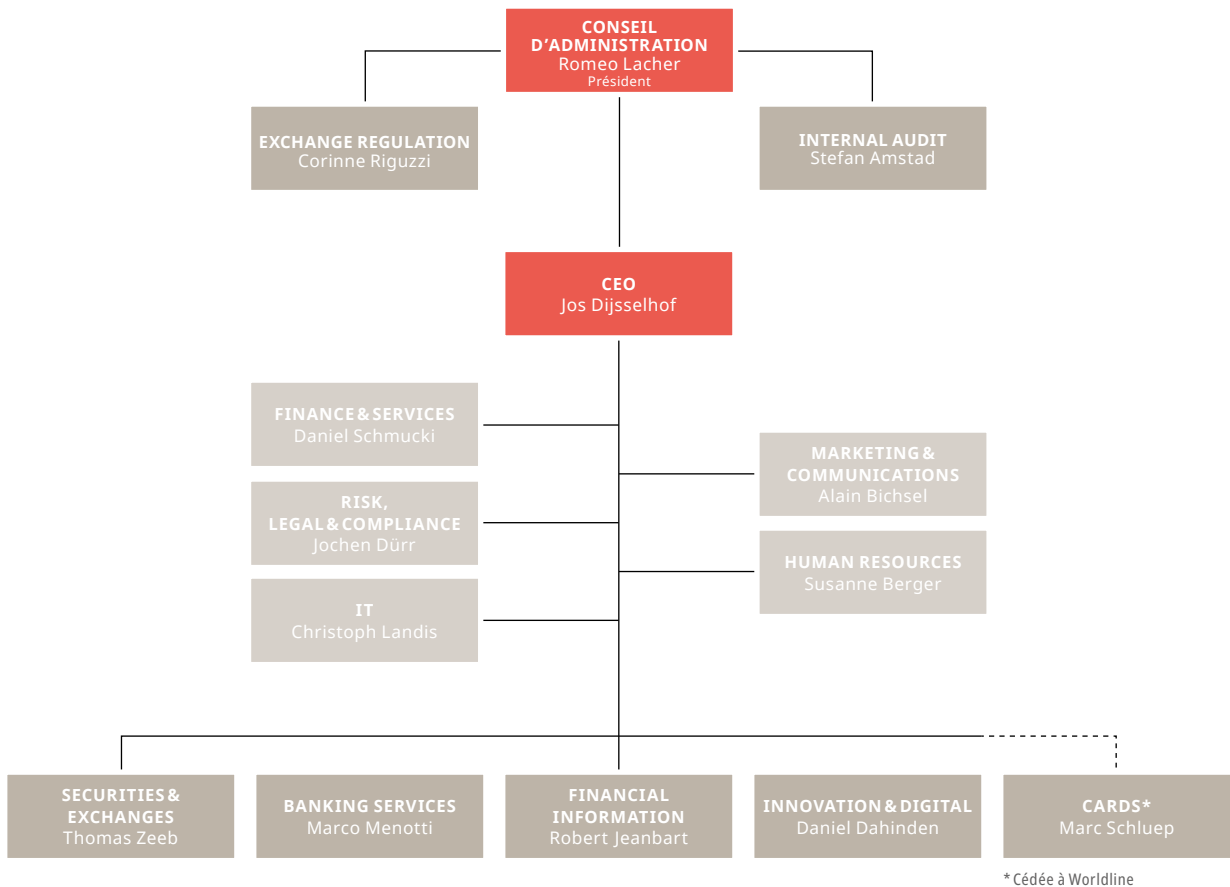
Head Banking Services

Citoyen suisse, en fonction depuis le 1^{er} mars 2018.

Robert Jeanbart

Head Financial Information

Citoyen suisse, en fonction depuis le 16 mai 2014. ■



Direction élargie du Groupe

Daniel Dahinden

Head Innovation & Digital

Citoyen suisse, en fonction depuis le 1^{er} avril 2018.

Alain Bichsel

Head Marketing & Communications

Citoyen suisse, en fonction depuis le 1^{er} avril 2018.

Susanne Berger

Chief Human Resources Officer

Citoyenne allemande et suisse, en fonction depuis le 1^{er} novembre 2018. ■

→ Marc Schluep dirigeait jusqu'au 30 novembre 2018 l'unité d'affaires Cards et était membre de la direction du Groupe SIX. Suite au transfert de cette unité à Worldline, il a accédé au poste de Managing Director Switzerland au sein de la direction de Worldline.



Vous trouverez les biographies ainsi que les autres activités et mandats des membres de la direction du Groupe sous six-group.com/executive-board

RAPPORT FINANCIER

Chiffres clés de SIX

en mio de CHF	Total SIX			Activités poursuivies		
	2018	2017	Variation en %	2018	2017	Variation en %
Compte de résultat						
Produits d'exploitation	1 938,7	1 944,6	-0,3 %	1 115,8	1 119,6	-0,3 %
Total des charges d'exploitation	-1 717,3	-1 664,0	3,2 %	-978,3	-921,5	6,2 %
Bénéfice d'exploitation	221,3	280,5	-21,1 %	137,5	198,1	-30,6 %
Bénéfice des entreprises associées	-6,4	-23,2	72,2 %	-6,4	-23,2	72,2 %
Résultat financier net	2 732,0	15,8	s.o.	4,0	7,5	-46,8 %
Bénéfice avant intérêts et impôts (EBIT)	2 946,9	273,2	s.o.	135,0	182,3	-26,0 %
Frais financiers et charge d'impôt nets	-64,3	-65,9	-2,5 %	-40,0	-42,1	-4,8 %
Bénéfice issu des activités poursuivies	s.o.	s.o.	s.o.	95,0	140,3	-32,3 %
Bénéfice net du groupe	2 882,7	207,2	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.

en mio de CHF	Total SIX		
	2018	2017	Variation en %
Tableau des flux de trésorerie			
Flux de trésorerie des activités d'exploitation	1 292,1	-110,3	s.o.
Flux de trésorerie des activités d'investissement	-63,6	-254,2	-75,0 %
Flux de trésorerie des activités de financement	-133,7	-142,0	-5,8 %
Bilan au 31.12			
Total de l'actif	12 667,9	10 301,5	23,0 %
Fonds étrangers	7 282,9	7 625,6	-4,5 %
Total des fonds propres	5 385,0	2 675,9	101,2 %
Ratio de fonds propres ¹ (moyenne en %)	81,9 %	80,0 %	2,4 %
Rendement des fonds propres ² corrigé du bénéfice issu de la cession du segment d'activité Cards (moyenne en %)	5,1 %	7,9 %	-35,6 %
Chiffres clés relatifs à l'actionariat			
Résultat par action (en CHF)	152,36	10,91	s.o.
Résultat par action issu des activités poursuivies (en CHF)	5,02	7,42	-32,3 %
Dividende de base par action (en CHF)	4,10	7,00	-41,4 %
Taux de distribution (en %)	50,1 %	66,2 %	-24,3 %
Dividende extraordinaire (en CHF)	17,30	-	s.o.
Chiffres clés relatifs à l'exploitation			
Effectifs du personnel au 31.12 (en équivalent plein temps)	2 474,0	3 755,0	-34,1 %
Effectifs du personnel au 31.12 (nombre de collaborateurs)	2 594	3 963	-34,5 %
Chiffre d'affaires du négoce boursier (en mia de CHF)	1 361,3	1 346,0	1,1 %
Part au marché du négoce des actions du SLI (moyenne en %)	70,8	68,3	3,7 %
Volume des dépôts (moyenne annuelle en mio de CHF)	3 243 243	3 315 113	-2,2 %
Nombre de transactions SIC (en milliers)	610 486	510 901	19,5 %
Nombre d'instruments financiers (unité d'affaires Financial Information, en mio)	32,4	27,3	18,6 %

¹ Ratio de fonds propres = fonds propres moyens au cours des douze derniers mois / (fonds étrangers ajustés moyens au cours des douze derniers mois + fonds propres moyens au cours des douze derniers mois). L'ajustement des fonds étrangers comprend les postes «Créditeurs de Clearing & Settlement» et «Valeurs de remplacement négatives de Clearing & Settlement».

² Rendement des fonds propres = bénéfice des douze derniers mois / fonds propres moyens au cours des douze derniers mois

Rapports 2018



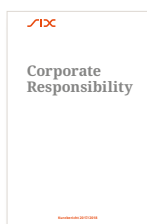
SIX Annual Report 2018 (version complète, y compris rapport financier, en anglais)

→ Téléchargement:
six-group.com/annual-report



Integrated Annual Review

→ Téléchargement:
six-group.com/annual-report



Rapport sur la responsabilité d'entreprise

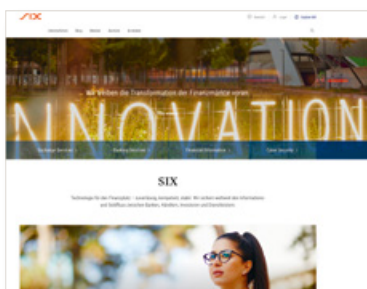
→ Rapport de synthèse 2017/2018;
téléchargement:
six-group.com/responsibility
→ Le rapport GRI 2018 paraîtra
en été 2019

Plus d'informations sur SIX



RED Le magazine de SIX

→ Abonnement:
six-group.com/red



Site Internet

→ Des informations complémentaires
à jour figurent sur le site six-group.com.

