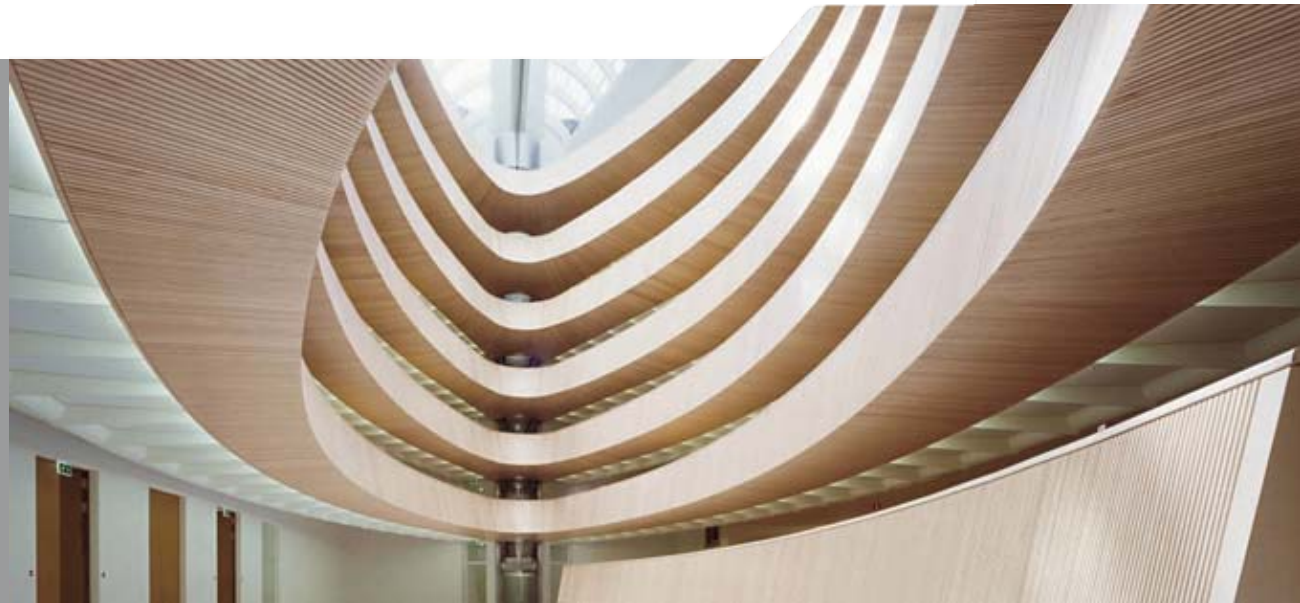


Conférence de presse 2009

Dr Urs Rügsegger, CEO SIX Group

30 avril 2009

(Mise à jour: 6 juin 2009)



Regard rétrospectif sur un exercice particulièrement réjouissant

- Conditions-cadres exigeantes au cours de l'exercice sous revue
 - Des systèmes mis à rude épreuve en raison des turbulences sur les marchés financiers
 - La fusion organisationnelle et logistique de trois sociétés différentes
 - Surmonter les différences culturelles et développer de nouvelles valeurs d'entreprise
- Pour de nombreux collaborateurs, cela a signifié renoncer aux processus habituels, perdre un environnement de travail à la fois familier et clairement structuré
- Transmettre une orientation claire et compréhensible en formulant une nouvelle vision et stratégie
- Développement de nouvelles valeurs sur lesquelles repose une nouvelle culture d'entreprise solide

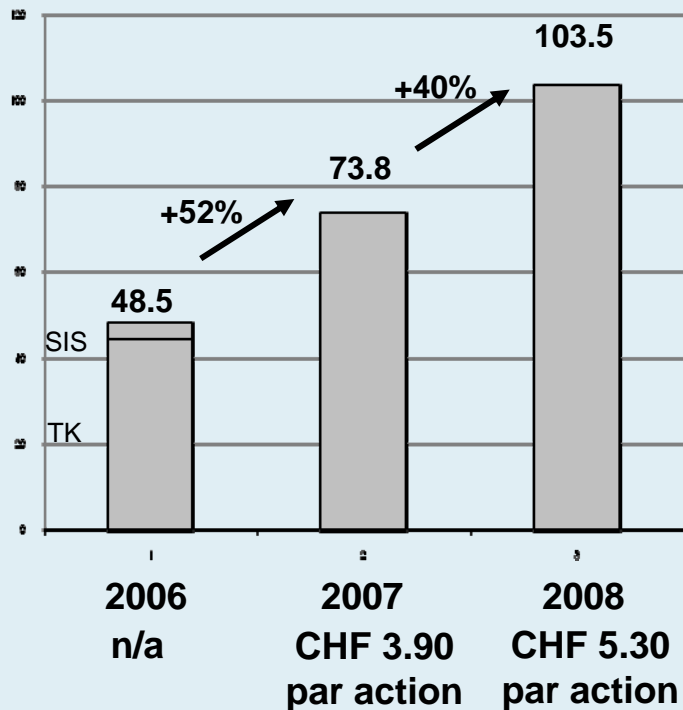
SIX Group a débuté sous le signe du succès dans un contexte économique et culturel particulièrement riche en défis

Exercice 2008 très réjouissant: Points forts

- Excellent bénéfice net de 306,1 mio., résultat nettement supérieur aux attentes
- Toutes les divisions ont contribué à ce résultat positif et ont confirmé le bien-fondé du modèle commercial intégré, même dans un contexte difficile
- La structure du bilan a été marquée par les engagements et les créances de la division Securities Services (env. 2,5 mia.)
- Un bilan équilibré grâce à:
 - des fonds propres élevés de l'ordre de 1,7 mia.
 - des actifs évalués selon des critères uniformes
 - un goodwill faible et négligeable
 - des fonds empruntés quasi inexistants

Nette croissance des dividendes

Evolution des dividendes



Distribution 2007 et 2008 portant sur des actions de SIX Group

Valeurs de référence

- Avec 103.5 mio., 34% du bénéfice net est versé en dividendes.
- L'exercice favorable devrait profiter aux actionnaires.
- La politique de dividendes définie par les propriétaires leur permet de conserver des fonds suffisants pour la mise en œuvre de leur stratégie.

Division Cash Markets

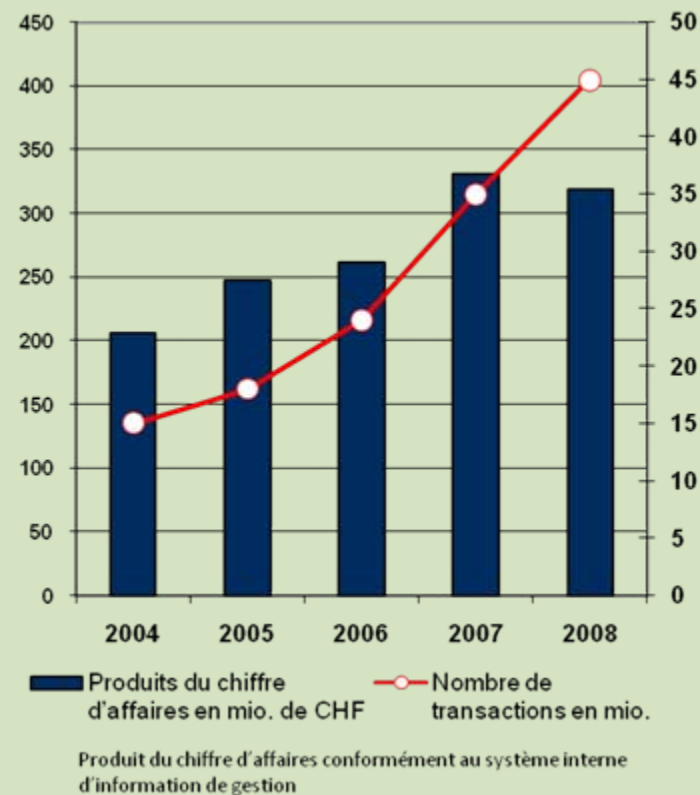


Division Cash Markets

Points forts

- La surcharge du système en septembre/octobre a pu être gérée sans difficultés
- Introduction de la nouvelle structure tarifaire et réduction de prix
- Lancement réussi de la nouvelle plateforme SWXess à la fin avril
- Procédure de rapatriement du négoce SMI début mai

Valeurs de référence



Division Securities Services

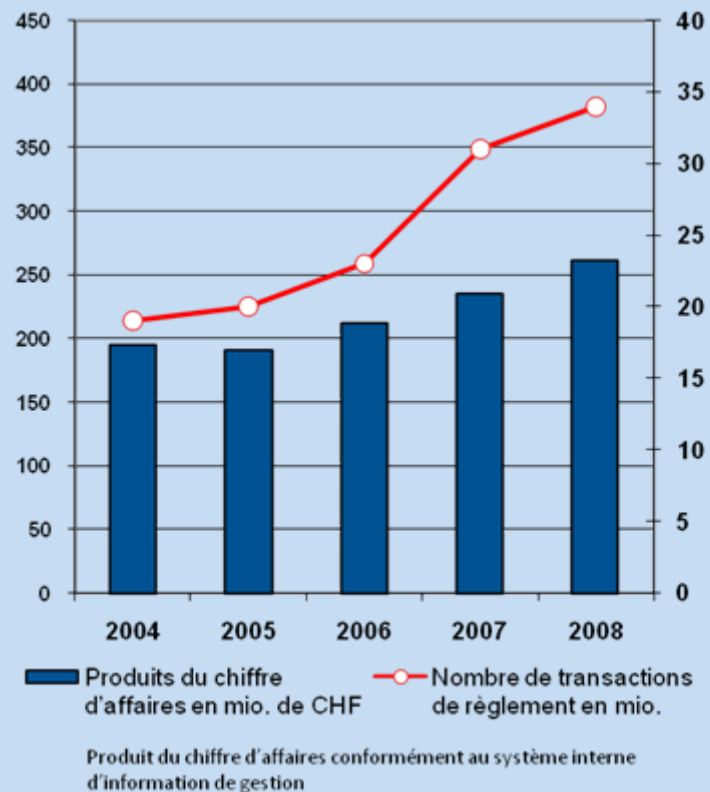


Division Securities Services

Points forts

- Les clients bénéficient de vastes réductions tarifaires
- Link Up Markets: fusion de CSD européens dans le but de renforcer les opérations transfrontalières
- Développement des raccordements directs avec la Hongrie, les Pays-Bas et le Royaume-Uni
- Lancement des prestations de clearing pour London Stock Exchange
- Développement de Global Funds Services; connexion à Vestima

Valeurs de référence



Division Financial Information

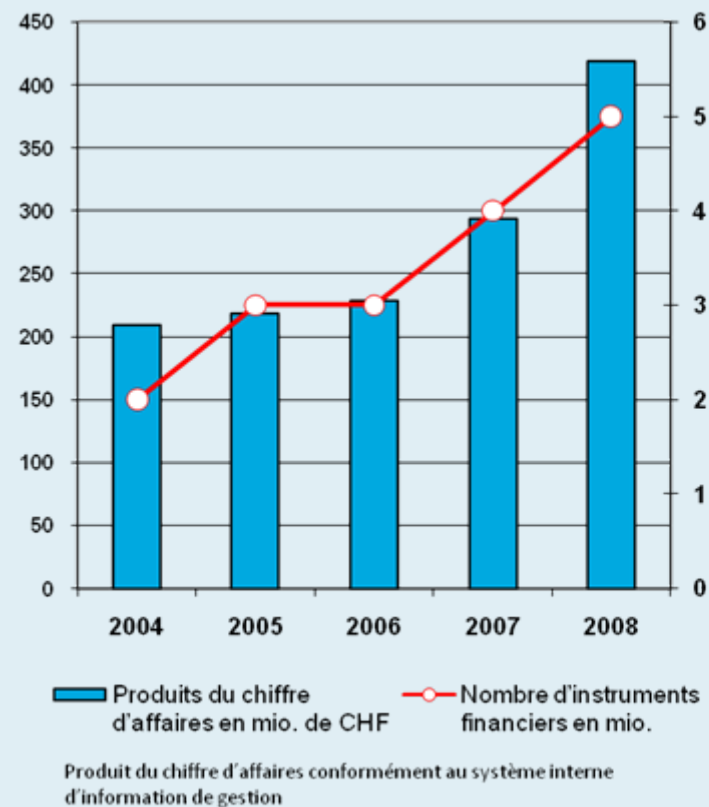
1059	230	494	1405	1855	3090
5 +	3 -	5 +	35 +	16 -	110 -
鉄の素 2302	東ソ 4042	新光電 6967	イビデン 4062	日通 9062	ヤマト運 9064
1245	286	2470	1403	496	2370
15 +	0 +	45 +	3 +	1 +	10 +
大日印 4831	住阪セメ 5232	新日鉄 5401	NTT 9432	NTTデータ 9613	NTTドコモ 9437
296	287	201	770	547	2010
6 +	10 +	2 +	10 +	0 +	1 +
三菱マ 711	三菱重 7011	KDDI 9433	郵船 9101	商船三井 9104	
230	259	415	401	481	22
50 -	3 +	5 +	6 +	11 -	+
住友電	伊藤中				

Division Financial Information

Points forts

- Les instruments financiers représentés ont franchi le seuil de 5 mio.
- Mise en œuvre de nouvelles dispositions réglementaires (p. ex. MiFID, administration fiscale américaine IRS, reporting BNS)
- Intraday Pricing Service (IPS): aide à la gestion des risques pour les banques
- Fair Value Pricing: évaluation des instruments financiers plus complexes et moins liquides

Valeurs de référence



Division Multipay

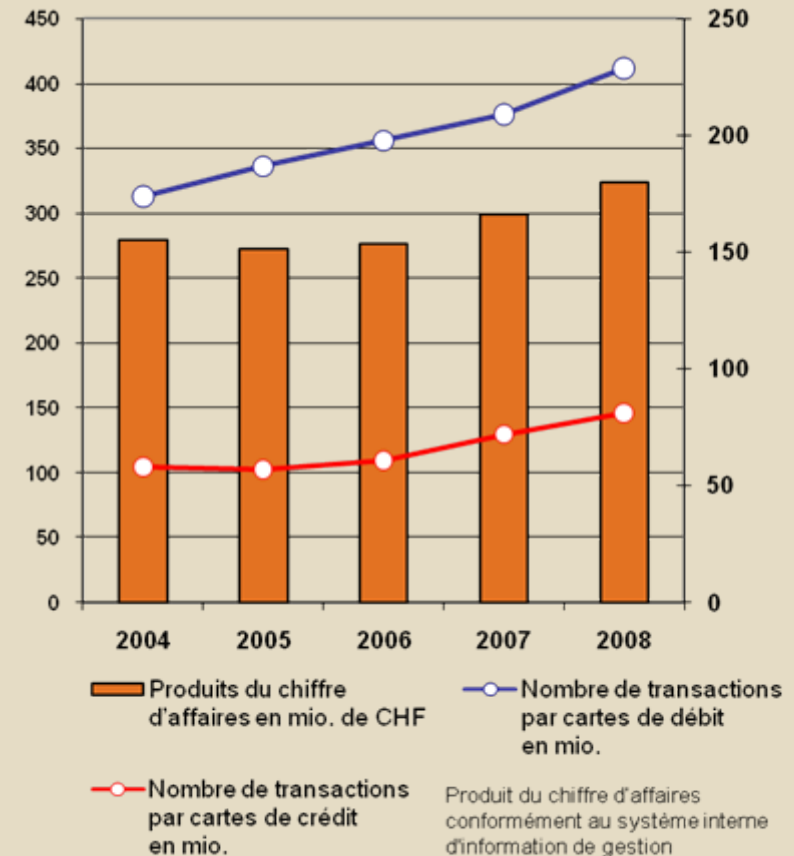


Division Multipay

Points forts

- Consolidation de l'organisation internationale des ventes
- Internationalisation avec focalisation sur les domaines commerce de détail, hôtellerie et gastronomie, stations-services et e-commerce
- Création de SIX Pay SA au Luxembourg comme titulaire de la licence DSP
- Etoffement de l'offre de service (p. ex. Mobile Voucher, Couponing, GiftCard)
- Reprise d'un portefeuille de cartes: 15 000 points d'acceptation

Valeurs de référence



Division Cards & Payments

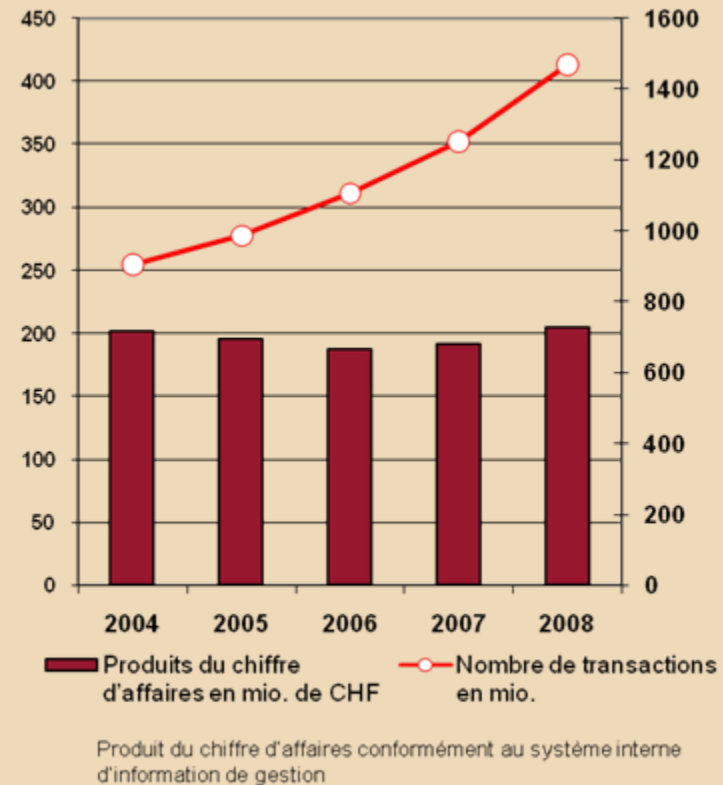


Division Cards & Payments

Points forts

- PayLife Bank, émetteur et acquéreur de cartes leader sur le marché autrichien, désormais nouveau client
- Prise de participation de 50% au capital de Cetrel, Luxembourg et mise en place d'une plate-forme d'émission des cartes de crédit
- Nouvelle augmentation du volume de transactions dans SIC et euroSIC
- Acquisition de nouveaux clients pour SIX Paynet

Valeurs de référence



Caractéristiques clés de notre vision

Pour les clients des secteurs Négoces des Titres, Informations financières et Trafic des paiements, SIX Group est le partenaire de choix, qui vous aide à entreprendre des innovations commerciales et à optimiser la performance opérationnelle de votre entreprise.

Marchés
intégrés

Solutions
innovantes

Perspectives
internationales

Collaborateurs
créatifs

Maintien du pouvoir réglementaire de la place financière suisse

Mise en œuvre réussie de la stratégie

Intégration

- Opérations internationales sur titres via une seule interface (one-stop shopping)
- SIX x-clear, partenaire de London Stock Exchange

Internationalisierung

- Prise de participation de 50% au capital de Cetrel
- Plus grand émetteur autrichien comme nouveau client
- Création de SIX Pay SA, Luxembourg

Innovation

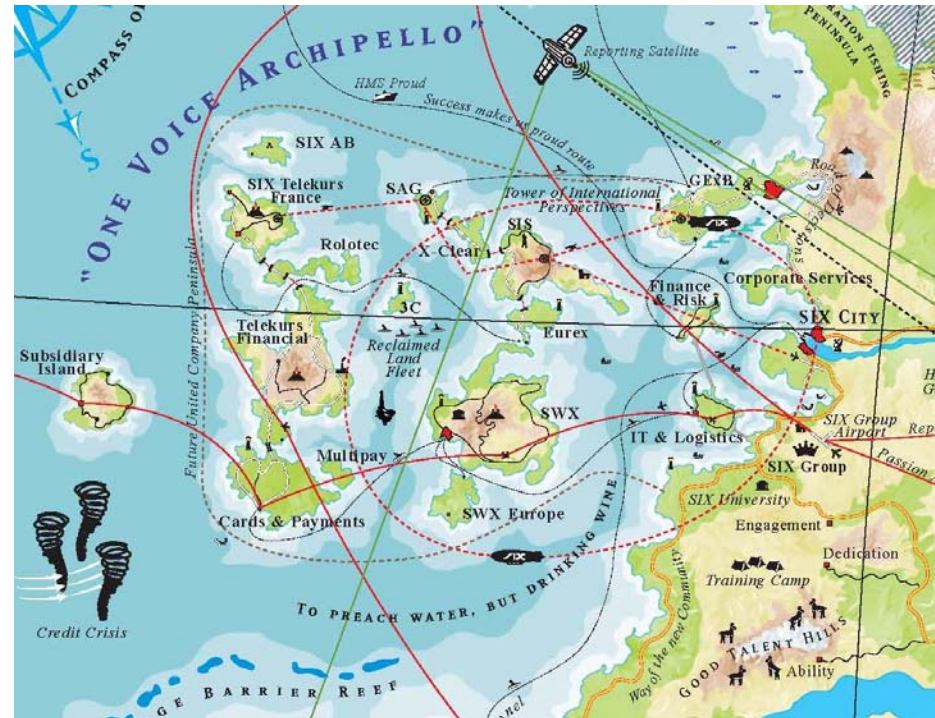
- Infrastructure basée sur Internet
- Plate-forme informatique Cash Markets
- Fair Value Pricing Financial Information

Création d'une nouvelle culture d'entreprise

Passion & Pride

Trust & Respect

Innovation & Openness



- Ateliers sur le leadership de la direction générale
- 40 ateliers « culture » avec des cadres et collaborateurs
- 210 versions de la carte d'entreprise (Company Map)

Premières perspectives pour 2009

- Les turbulences qui secouent les marchés financiers ont également une incidence sur le résultat de SIX Group:
 - Recul du volume des transactions et des règlements
 - Baisse des revenus en raison de la réduction des valeurs en dépôt
 - Repli du chiffre d'affaires dans le domaine des cartes de crédit causé par la situation conjoncturelle, notamment dans les segments de prix élevés
- La pression sur les prix exercée par les banques commence aussi à se faire sentir au sein de SIX Group
- Gestion rigoureuse des coûts et conditionnement du marché en tant que mesures correctives
- Poursuite des initiatives stratégiques et des projets clients afin de renforcer le positionnement dans les secteurs d'activité
- On table pour l'exercice 2009 sur un bénéfice net inférieur à celui de la période précédente

Ensemble, nous tenons le cap



Exercice 2008 très réjouissant: chiffres

en mio. de CHF

	2007	2008	Diff. abs.	Diff. %
Résultat des opérations d'intérêts	1,5	41,4	40,0	2 702,5
Résultat des opérations de commissions	405,7	1 186,6	780,9	192,5
Résultat des opérations de négoce	6,7	-14,4	-21,1	-315,8
Autres résultats	97,1	134,2	37,1	38,2
Produit d'exploitation	510,9	1 347,9	837,0	163,8
Charges de personnel	95,0	525,7	430,7	453,4
Frais d'exploitation	84,1	304,9	220,8	262,5
Charges d'exploitation	-179,1	-830,6	651,5	363,8
Bénéfice brut	331,8	517,2	185,4	55,9
Amortissements, ajustements de valeur	-25,2	-109,7	84,5	335,3
Résultat d'exploitation	306,6	407,5	100,9	32,9
Impôts, charges extraordinaires	-62,3	-101,4	39,1	62,7
Bénéfice consolidé	244,3	306,1	61,8	25,3

Remarque: chiffres de l'exercice précédent de SWX Group

Bilan 2008

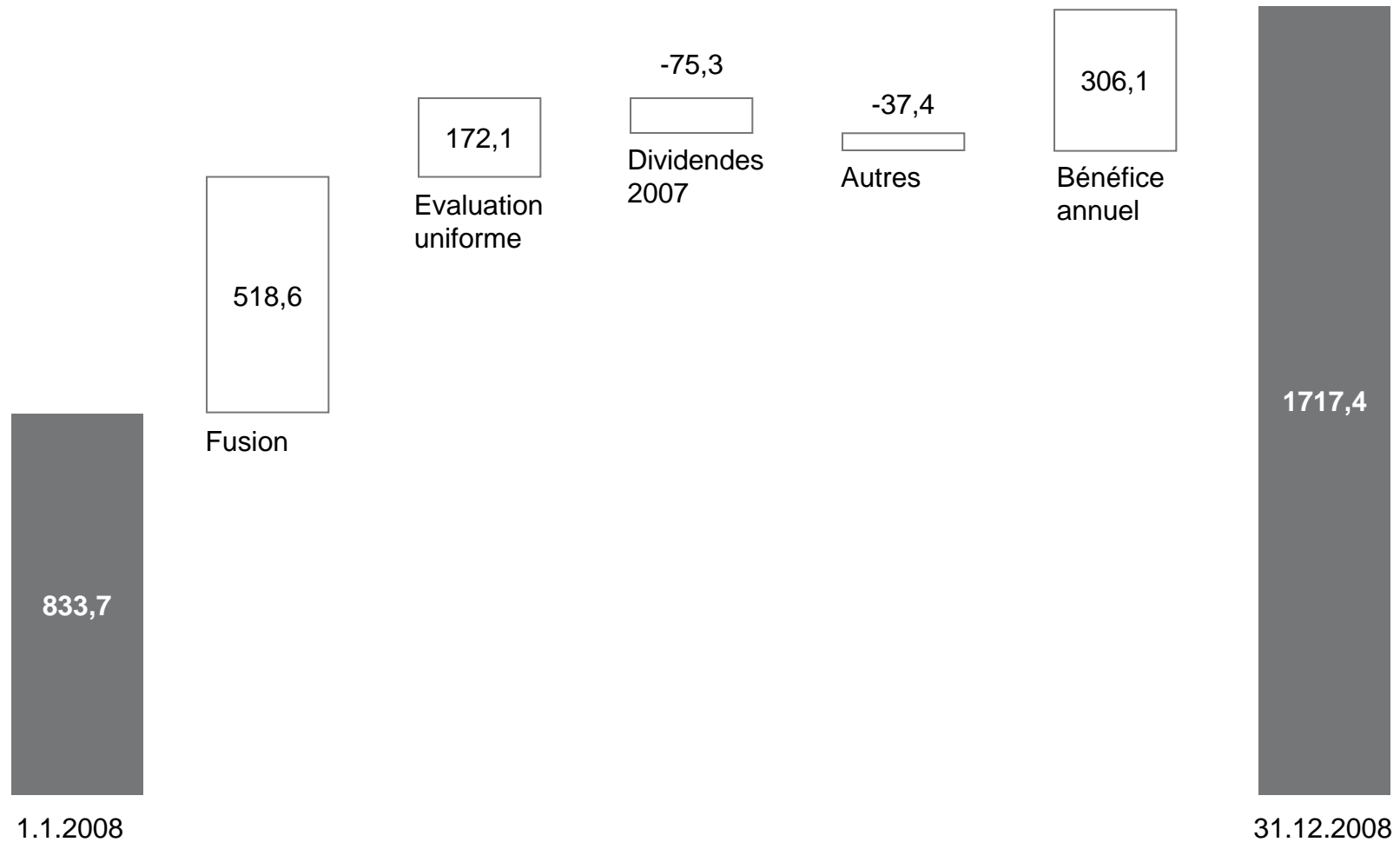
en mio. de CHF

	2007	2008	Diff. abs.	Diff. %
Créances sur les banques	356,3	651,7	295,4	82,9
Participations non consolidées	493,0	480,7	-12,3	-2,5
Immobilisations corporelles	40,3	365,4	325,1	806,7
Autres actifs	293,5	3 060,6	2 767,1	942,8
Actifs	1 183,1	4 558,4	3 375,3	285,3
Engagements envers les banques	222,2	35,8	-186,4	-83,9
Passifs transitoires	93,0	356,0	263,0	282,8
Autres engagements	34,2	2 449,3	2 415,1	7 061,7
Fonds empruntés	349,4	2 841,1	2 491,7	713,1
Capital et réserves de capital	252,5	758,2	505,7	200,3
Réserves issues du bénéfice	336,8	649,6	312,8	92,9
Autres réserves	244,4	304,3	59,9	24,5
Participation minoritaire	-	5,3	5,3	
Fonds propres	833,7	1 717,4	883,7	106,0
Passifs	1 183,1	4 558,4	3 375,3	285,3

Remarque: chiffres de l'exercice précédent de SWX Group

Solide base de capitaux propres

en mio. de CHF



Remarque: chiffres de l'exercice précédent de SWX Group

Conditions-cadres réglementaires

- Renforcement de l'autorégulation des Bourses SIX Swiss Exchange, Scoach et Eurex
 - Formation d'un organe de réglementation
 - Subordination au conseil d'administration et, par conséquent, distance par rapport au système boursier
 - Rodolfo Straub nouveau responsable principal
- Subordination à SIX Group sous la surveillance consolidée de la FINMA
 - SIX SIS et SIX x-clear gardent chacune leur statut bancaire
 - Définition des exigences en matière de surveillance de concert avec la FINMA et application avec les comptes annuels 2008
- Surveillance de l'exploitation des systèmes de règlement d'importance systémique par la BNS
 - SIC Interbank Clearing
 - Règlement de titres SECOM
 - SIX x-clear, contrepartie centrale dans le négoce de titres

Merci de votre attention!

