

Warunki ogólne umów leasingu pracowniczego

1. Zakres

1.1 Niniejsze Warunki Ogólne, którym podlegają umowy leasingu pracowniczego („OWU”) stanowią uzupełnienie treści i wdrożenie umów („Umowy”) leasingu pracowniczego („Delegowanie”).

1.2 Niniejsze OWU stanowią integralną część Umowy leasingu pracowniczego. Wszelkie zmiany lub uzupełnienia niniejszych OWU wymagają pisemnej zgody.

1.3 Kodeks SIX dla dostawców (https://www.six-group.com/dam/about/downloads/responsibility/supplier_code_en.pdf) stanowi integralną część niniejszych OWU. Spółka jest zobowiązana zawsze w pełni stosować się do jego postanowień.

2. Upoważnienie i zezwolenia

2.1 Zatrudnianie pracowników i leasing pracowniczy podlegają ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych („Ustawa o Zatrudnieniu Tymczasowym”). Obowiązkiem Spółki jest dbałość o przestrzeganie wszystkich warunków ustawowych oraz w szczególności posiadanie przez Spółkę upoważnienia do działania w ramach agencji pracy tymczasowej. Upoważnienie to musi zostać przedłożone SIX na żądanie. Spółka jest zobowiązana zawiadomić SIX niezwłocznie o wszelkich zmianach wynikających w związku z jej upoważnieniem. Spółka także zapewni, iż zawarła pisemne umowy o pracę z pracownikami delegowanymi do SIX, które spełniają wymogi Ustawy o Zatrudnieniu Tymczasowym, oraz że umowy te nie zawierają żadnych niedozwolonych postanowień.

2.2 W stosunku do pracowników, którzy nie są obywatelami UE, Szwajcarii lub EFTA, Spółka zobowiązuje się zapewnić wymagane pozwolenia na zamieszkanie i na pracę. Pozwolenia muszą zostać przedłożone SIX przed rozpoczęciem pracy przez danego pracownika / pracowników. Brak pozwolenia uniemożliwia rozpoczęcie pracy na rzecz SIX. Należy zawiadomić SIX niezwłocznie w przypadku wycofania pozwolenia na zamieszkanie i/lub pracę dla danego pracownika.

2.3 Spółka ponosi odpowiedzialność wobec SIX z tytułu kosztów i dodatkowych obciążeń pracą wynikających z braku przestrzegania postanowień art. 2 niniejszych OWU.

2.4 Spółka nie może skierować danego pracownika tymczasowego do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz SIX na okres przekraczający łącznie 18 miesięcy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy.

3. Krajowy Rejestr Karny

Spółka zobowiązuje się zapewnić, aby odpowiedni delegowani pracownicy nie byli osobami skazanymi za popełnienie przestępstwa.. Ponadto, Spółka jest zobowiązana zawiadomić SIX w przypadku, gdyby wobec danego pracownika miało zostać wszczęte lub toczyło się postępowanie karne.

4. Udział SIX

4.1 SIX jest zobowiązany udostępnić potrzebną dokumentację oraz, w razie potrzeby, odpowiednie stanowiska robocze.

4.2 SIX jest zobowiązany udostępnić delegowanemu pracownikowi swoje pomieszczenia.

oraz bezpieczne i higieniczne warunki pracy w miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy tymczasowej.

4.3. SIX prowadzi ewidencję osób wykonujących pracę tymczasową na podstawie umowy o pracę oraz umowy prawa cywilnego, zawierającą informacje o dacie rozpoczęcia i dacie zakończenia wykonywania takiej pracy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy, oraz przechowuje tę ewidencję przez okres jej prowadzenia i przypadający bezpośrednio po nim okres 36 miesięcy.

5. Obowiązek Spółki zachowania należytej staranności

5.1 Spółka zobowiązuje się wybrać pracownika z należyłą starannością oraz zadbać, aby jego Delegowanie nie wywołało konfliktów interesów.

5.2 SIX może odrzucić daną osobę bez konieczności podania uzasadnienia swojej decyzji.

6. Wdrożenie

6.1 Wtórne czynności wykonywane przez pracownika za wynagrodzeniem, które mogłyby mieć wpływ na Delegowanie, należy uzgodnić i uzyskać uprzednią wyraźną zgodę SIX. Możliwe do przewidzenia nieobecności, takie jak urlop, należy uzgodnić z SIX. Uprawnienia urlopowe delegowanych pracowników wynikają z zawartej ze Spółką umowy o pracę.

6.2 Wszelka dokumentacja, materiały drukowane lub inne opracowania lub ich kopie, wydane w okresie delegowania, należy zwrócić do SIX lub zniszczyć za koniec okresu delegowania.

7. Prawo do wydawania dyspozycji i poleceń

7.1 Pracownik jest zobowiązany wykonywać swoją pracę pod nadzorem i na odpowiedzialność SIX. SIX może wydawać polecenia i dyspozycje dotyczące Delegowania w dowolnym czasie, w szczególności w odniesieniu do ustalania godzin pracy, integracji organizacyjnej, nadzorowania pracy oraz zgodności z właściwymi normami, wytycznymi, regulaminem, polityką bezpieczeństwa, itp.

7.2 Spółka jest zobowiązana poinformować odnośnych pracowników delegowanych do SIX o uprawnieniach kierowniczych SIX oraz wymagać od wszystkich tych pracowników przestrzegania poleceń i dyspozycji wydawanych przez SIX.

8. Wynagrodzenie i warunki płacowe

8.1 SIX jest zobowiązany wynagradzać Spółkę za Delegowanie pracownika na podstawie czasu pracy, zgodnie z postanowieniami Umowy leasingu pracowniczego. Spółka jest zobowiązana przedkładać konkretne godziny pracy delegowanych pracowników. Raporty z czasu pracy wymagają podpisu SIX. Podpisane raporty z czasu pracy stanowią podstawę wynagradzania przez SIX zgodnie z zasadami OWU. Wynagrodzenie nie przysługuje za raporty z czasu pracy, które nie zostały podpisane.

8.2 Wszelkie stwierdzenia w rozliczeniach czasu pracy odbiegające od zasad uzgodnionych w Umowie lub niniejszych OWU są ważne tylko jeżeli zostały zatwierdzone przez dział zamówień SIX na piśmie.

8.3 Wynagrodzenie ustala się według stawki stałej. Wyłącza się dodatkowe osobne wynagrodzenie dla Spółki z tytułu

jakichkolwiek poniesionych kosztów pracowniczych, dodatkowych kosztów płacy, zasiłków, świadczeń socjalnych lub danin publiczno-prawnych.

8.4 Czynności wymagające minimum 8 godzin dziennie wynagradza się za dany dzień według stawki dziennej. Nie wypłaca się wynagrodzenia za jakiegokolwiek dodatkowe godziny przepracowane w danym dniu, które uwzględnione są w stałej stawce dziennej. Wynagrodzenie za czas pracy wynoszący mniej niż 8 godzin wypłacane jest na zasadzie proporcjonalnej. Czasu podróży i dojazdów do miejsca delegowania nie uznaje się za czas delegowania.

8.5 Podatek VAT wykazywany jest osobno dla SIX.

9. Wypłaty pensji i ubezpieczenie

9.1 Spółka jest zobowiązana wypłacać pracownikowi wynagrodzenie z uwzględnieniem potrąceń na ustawowe składki na ubezpieczenie społeczne, świadczenia rodzinne, urlopy, dni ustawowo wolne od pracy, ubezpieczenie wypadkowe, utratę zarobków z powodu choroby, itp. SIX i delegowany pracownik nie zawierają umowy o pracę. W związku z tym, SIX nie ma także żadnych wynikających z umowy o pracę zobowiązań o charakterze pieniężnym wobec pracownika.

9.2 Spółka ma obowiązek zapewnić delegowanym pracownikom ochronę ubezpieczeniową wymaganą z mocy prawa w Polsce i w UE, w szczególności całość ubezpieczenia społecznego, ubezpieczenia wypadkowego, utraty zarobków w wyniku choroby, itp. oraz świadczenia emerytalne oraz odpowiada za przeniesienie przedmiotowych składek. Zadaniem SIX jest zapewnienie zgodności z przepisami w zakresie zapobiegania wypadkom przy pracy.

9.3 Spółka jest zobowiązana przedłożyć, na pierwsze żądanie SIX, dowód wypełnienia powyższych obowiązków.

9.4 Spółka ponosi odpowiedzialność wobec SIX z tytułu wszystkich kosztów i dodatkowych obciążeń pracą wynikających z nieprzestrzegania postanowień art. 9.

10. Prawa własności intelektualnej

10.1 Uprzednio istniejące prawa pozostają własnością danej strony.

10.2 Wszystkie prawa, w szczególności prawa własności, prawa autorskie i inne niematerialne prawa majątkowe, dotyczące pracy realizowanej w ramach Umowy leasingu pracowniczego („Prace”) przechodzą na własność SIX, bez obciążeń, z chwilą ich powstania. Dotyczy to w szczególności wszelkich dokumentów i analiz opracowanych w formie pisemnej lub możliwej do odczytania komputerowo (w szczególności kodów źródłowych, programów, dokumentów analitycznych, dokumentów projektowych oraz dokumentów programowych, jak również danych na nośnikach)..

10.3 SIX jest zatem uprawniony używania i korzystania z Prac bez ograniczeń terytorialnych i czasowych w ramach następujących pól eksploatacji:

(i) odtwarzania, utrwalania i zwielokrotniania Prac w sposób analogowy (w tym drukowanie, reprograficzne) i cyfrowy (zarówno trwałe, jak i tymczasowe, zarówno na nośnikach informacyjnych, jak i w pamięci operacyjnej), w tym pamięci komputera i bazy danych oraz w multimediami, w zakresie w jakim przechowywanie, wyświetlanie, wykorzystywanie, transmisja i przechowywanie w pamięci komputera jest konieczne do odtworzenia, utrwalenia lub zwielokrotniania prac

(ii) obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których Prace utrwalono - wprowadzanie do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy,
(iii) rozpowszechniania prac w tym użyczenia lub najmu, Prac lub ich kopii.

10.4 SIX ma wyłączne prawo do rozporządzania i korzystania z zależnych praw autorskich do Prac. SIX jest uprawniony do udzielania zezwolenia na korzystanie z zależnych praw autorskich do Prac.

10.5 Spółka jest zobowiązana zadbać o zawarcie z pracownikami delegowanymi do SIX umowy w sprawie cesji praw na SIX zgodnie z art. 10.2, 10.3 i 10.4 lub o podpisanie przez odnośnych pracowników odpowiedniego oświadczenia o cesji na rzecz SIX. W przypadku oświadczenia o cesji, zostanie ono przedłożone SIX przed delegowaniem.

10.6 W szczególności, uzgodnione wynagrodzenie wypłacone przez SIX stanowi o wykonaniu wszelkich wyżej wskazanych praw.

11. Poufność

11.1 Spółka zobowiązuje się zachować w poufności wszystkie informacje, dokumenty i dane, o których powzięła wiedzę w związku z realizacją usług oraz, w szczególności, nie ujawniać ich osobom trzecim ani nie wykorzystywać do jakiegokolwiek innego celu poza tym, co konieczne do realizacji usług na rzecz SIX (tajemnica przedsiębiorstwa). Obowiązek zachowania poufności rozciąga się ponadto na wszystkie dane i informacje podlegające tajemnicy bankowej i poufności danych giełdowych.

11.2 Spółka jest zobowiązana poinformować wszystkich pracowników, których dotyczy Umowa leasingu pracowniczego o zobowiązaniu do zachowania poufności wobec SIX oraz zażądać od wszystkich tych pracowników podpisania zobowiązania do zachowania poufności (oświadczenie można znaleźć na stronie http://www.six-group.com/dam/about/downloads/terms-conditions/confidentiality_statement_en.pdf). To zobowiązanie do zachowania poufności stanowi integralną część Umowy leasingu pracowniczego i musi zostać przedłożone SIX. Spółka jest zobowiązana przechowywać podpisane zobowiązania do zachowania poufności i przedłożyć je SIX na pierwsze żądanie.

12. Ochrona i bezpieczeństwo danych osobowych

12.1 Umawiające się strony mają obowiązek przestrzegać polskich i unijnych przepisów w zakresie ochrony danych. Dane osobowe można przetwarzać tylko dla celów wykonywania i wdrażania Umowy leasingu pracowniczego.

12.2 Umawiające się strony są zobowiązane dokonać wszystkich niezbędnych uzgodnień technicznych i organizacyjnych w celu zapewnienia ochrony danych osobowych.

12.3 SIX może przekazywać dane osobowe innym spółkom Grupy SX w celu dalszego przetwarzania.

13. Regulamin bezpieczeństwa

Spółka zobowiązana jest zobowiązać pracownika, w porozumieniu z nim, do przestrzegania regulaminu SIX w zakresie dostępu i bezpieczeństwa. Spółka jest także zobowiązana zażądać od pracownika podpisania dokumentu dotyczącego zasad postępowania pracowników zewnętrznych („*Rules of behaviour for external personnel*”)

(który można znaleźć na stronie http://www.six-group.com/dam/about/downloads/terms-conditions/rules_external_personnel_en.pdf). Spółka jest zobowiązana przechowywać podpisane zobowiązania i przedłożyć je SIX na pierwsze żądanie.

14. Wykorzystanie referencji

Jakiegokolwiek wykorzystanie SIX jako referencji wymaga uzyskania uprzedniej zgody SIX w formie pisemnej.**15.**

Klauzula salwatoryjna

Nieważność lub niewykonalność jakiegokolwiek postanowienia lub postanowień niniejszej Umowy w całości lub w części nie wpływa na ważność lub wykonalność pozostałych postanowień. Postanowienie nieważne lub niewykonalne zostanie wyrażone, zinterpretowane lub zmienione w taki sposób, aby można było osiągnąć jego zamierzony cel w zakresie dozwolonym przez prawo.

16. Przeniesienie Umowy

16.1 Niniejsza Umowa może zostać przeniesiona na osobę trzecią jedynie za pisemną zgodą SIX.

16.2 SIX jest upoważniony do przeniesienia Umowy na inne spółki Grupy bez pisemnej zgody Spółki oraz do podjęcia działań, które pod względem biznesowym i ekonomicznym są równoważne przeniesieniu, w tym do przeniesienia Umowy na akcjonariuszy lub grupy akcjonariuszy lub ich spółki stowarzyszone.

17. Prawo właściwe i miejsce jurysdykcji

17.1 Niniejsza Umowa podlega i będzie interpretowana zgodnie z prawem polskim.

17.2 Jedynym miejscem jurysdykcji w odniesieniu do wszystkich sporów wynikających z niniejszej Umowy lub w związku z nią będzie Sąd właściwy dla Miasta Stołecznego Warszawy.