



Job Profile

Version / Date:

1.0 / 1.1.2015

Job Family:

Business Consulting

Job Title:

Business Consultant Junior

Role:

Supporting and assisting business projects with analysis, goal definition, conceptual development and implementation

Duties:

- Consulting and specialist expertise in all areas (except special topics) Strategy, IT, Tax and Audit
 -) Central functions e.g. HR, Risk, Finance, Real Estate, Purchasing Department, Sales
 -) Special tasks: Outsourcing, Business Intelligence, Governance, Transformation
- Implementing and evaluating studies/ solutions as well as carrying out evaluations
- Consulting the project management team as well as training of employees in strategical technical issues
- Best Practice as well as Specialist and Market Knowledge Sharing (especially in financial services)

Requirements:

- University of Applied Sciences, university qualification or Master of Business Administration
- Recognised qualification, being in education or certification in relevant speciality (e.g. HR expert with a Swiss state-recognised diploma)
- Expertise of technologies used (especially tools)
- Excellent interpersonal skills
- Has structured work method
- Good German and English knowledge, French would be an advantage
- Individual practical experience
 -) Successfully assisted in one reference project in strategy consulting for several months
 -) Passed six-month internship in renowned (ICT) management consulting company

Responsibility:

- Supporting respective project success
- Customer-specific solutions
- Reporting as per specification
- Compliance of given budget

Experience:

- On the job experience < 2 years



Job Profile

Version / Date:

1.0 / 1.1.2015

Job Family:

Business Consulting

Bezeichnung:

Business Berater Junior

Fachfunktion:

Unterstützen und Mitarbeit in Business Projekten hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung und Umsetzung

Funktion:

- ➔ Beratung und Fachexpertise in allen Ebenen ausser in Sonderthemen Strategie, IT, Tax und Audit
 - Zentralfunktionen: beispielsweise HR, Risk, Finance, Real Estate, Einkauf, Vertrieb
 - Spezielle Aufgabenstellungen: Outsourcing, Business Intelligence, Governance, Transformation
- ➔ Erstellen und Bewerten von Studien/Lösungsangeboten sowie durchführen von Evaluationen
- ➔ Beratungsprojektmanagement sowie Training und Schulung von Mitarbeitern in Strategy Fachthemen
- ➔ 'Best Practice' sowie Special und Market Knowledge Sharing (insbesondere in den Financial Services)

Anforderungen:

- ➔ Fachhochschulabschluss, Universitätsabschluss oder Master of Business Administration
- ➔ Anerkannter Abschluss oder in Ausbildung bzw. Zertifizierung im angefragten Spezialgebiet (z.B. HR-Fachmanns oder HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis)
- ➔ Anwenderkenntnisse der verwendeten Technologien (im speziellen Tools)
- ➔ Erfüllt hohe persönliche und soziale Anforderungen
- ➔ Verfügt über strukturierte Arbeitsmethodik
- ➔ Gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse, Französisch von Vorteil
- ➔ Individuelle Praxiserfahrung
 - 1 mehrmonatiges Referenzprojekt in Strategieberatung erfolgreich unterstützt
 - 6 monatiges Praktikum bei einer renommierten Management Beratungsfirma absolviert

Verantwortung:

- ➔ Unterstützung des jeweiligen Projekterfolgs
- ➔ Kundenspezifische Problemlösung
- ➔ Reporting gemäss Vorgabe
- ➔ Einhaltung vorgegebener Kostenrahmen

Erfahrung:

- ➔ Allgemeine Berufserfahrung < 2 Jahre