

Wir übernehmen Verantwortung



Das reibungslose Funktionieren des Finanzplatzes ist volkswirtschaftlich von zentraler Bedeutung. Als Infrastrukturdienstleisterin für den Finanzplatz Schweiz und für einen wachsenden internationalen Kundenkreis sind wir uns der Systemrelevanz von SIX bewusst und übernehmen deshalb eine grosse Verantwortung.

Mit der Bedeutung unserer Aufgabe geht der hohe Anspruch an das ethische und professionelle Verhalten unserer Mitarbeitenden einher. Dieses reicht über das Einhalten gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen hinaus.

Unser Verständnis von Verantwortung haben wir in den folgenden vier Grundsätzen formuliert. Sie sind Ausdruck unserer Unternehmenswerte und werden in der Vision, der Strategie sowie im Code of Compliance von SIX weiter ausgeführt. Die vier Grundsätze setzen Leitplanken für die Geschäftstätigkeit von SIX und ihrer Geschäftsbereiche. Alle Mitarbeitenden sind ihnen verpflichtet und richten ihr Verhalten konsequent danach aus.

Für den Finanzplatz eintreten

Für den Finanzplatz und seine Teilnehmer betreiben wir eine in Qualität, Kosteneffizienz und Innovation führende Infrastruktur. Wir sorgen dafür, dass

- der Betrieb der systemrelevanten Infrastruktur bezüglich Stabilität und Qualität höchste Anforderungen erfüllt;
- sich unsere Kunden jederzeit auf einen fehler- und unterbruchsfreien Betrieb verlassen können;
- die hohen Ansprüche an unsere Dienstleistungen nicht durch das Eingehen übermässiger Risiken gefährdet werden;
- die wirtschaftliche Eigenständigkeit von SIX – eine wichtige Voraussetzung zum Erhalt der internationalen Wettbewerbsfähigkeit des Finanzplatzes Schweiz – gewährleistet bleibt.



Kunden zum Erfolg verhelfen

Eine langfristig ausgerichtete Geschäftspraxis und damit eine nachhaltige Profitabilität sind für unseren Erfolg von zentraler Bedeutung. Nur eine wirtschaftlich erfolgreiche SIX wird im Wettbewerb bestehen können. Im Sinne einer langfristigen Kundenbeziehung wollen wir

- uns konsequent auf die Bedürfnisse der Kunden ausrichten und ein vertieftes Verständnis ihres Geschäfts entwickeln;
- unsere Prozesse laufend optimieren und so die betriebliche Effizienz unserer Kunden steigern;
- mit Innovation und einer internationalen Ausrichtung unseren Kunden neue Wachstumsperspektiven eröffnen und ihre Wettbewerbsfähigkeit erhöhen.

Respektvollen und offenen Dialog pflegen

Die Beziehung zu unseren Kunden, Geschäftspartnern, Aktionären und Mitarbeitenden ist von hohem Verantwortungsgefühl und persönlichem Respekt geprägt. Wir führen mit allen unseren Anspruchsgruppen einen offenen Dialog und behandeln diese fair und respektvoll. Uns ist es wichtig,

- eine attraktive, zuverlässige Arbeitgeberin zu sein, die ihren Mitarbeitenden Entwicklungsmöglichkeiten bietet und ein Arbeitsumfeld schafft, das zu Höchstleistungen anspornt;
- allen Mitarbeitenden die gleichen Beschäftigungs- und Beförderungschancen zu bieten. Niemand soll aufgrund von ethnischen Hintergrund, Geschlecht, Nationalität, Alter, körperlichen Fähigkeiten, sexueller Orientierung oder Religion diskriminiert werden. Die Vielfalt unter den Mitarbeitenden soll gefördert werden;

- die persönliche Integrität des Einzelnen geachtet und geschützt wird. Wir dulden deshalb keine Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder Mobbing am Arbeitsplatz;
- im Interesse unserer Aktionäre die Geschäftstätigkeit transparent zu gestalten und mit Ressourcen sorgfältig umzugehen;
- die Anliegen unserer Geschäftspartner in unsere Überlegungen einzubeziehen und im Sinne einer langfristigen Beziehung zu handeln;
- einen aktiven Beitrag zum Schutz unserer Umwelt zu leisten.

Versprechen einhalten

Einwandfreies Handeln ist für uns als Unternehmen, unseren guten Ruf und damit für den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg zwingend. Es ist für uns deshalb selbstverständlich, dass

- wir unsere Versprechen einhalten und wir Verträge und Vereinbarungen mit Kunden, Teilnehmern und Geschäftspartnern bestmöglich erfüllen;
- wir Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und lokale Gegebenheiten jederzeit vorbehaltlos respektieren;
- Transparenz und Partnerschaft die Beziehung zu den Aufsichtsbehörden prägen.

SIX Management AG
Selnastrasse 30
Postfach 1758
8021 Zürich

www.six-group.com